



VALORACIÓ DEL PLA DE TREBALL 2022
COOPERATIVA ESCOLA LLIURE EL SOL

Contingut

PLA ESTRATÈGIC	2
RESUM ACTIVITAT 2022	3
PLA DE TREBALL 2022	5
PROJECTE EDUCATIU	5
PLA DE FORMACIÓ	7
FORMACIÓ EXTERNA - Miquel	10
GESTIÓ ACADÈMICA	12
PROJECTES	13
CLAUSTRE	14
COOPERATIVA	16
IGUALTAT	17
GESTIÓ DE RECURSOS	17
COMUNICACIÓ	18
RELACIONS EXTERNES	19
RESUM/DADES 2022 - BLANCA	20

PLA ESTRATÈGIC

Primer any del pla estratègic que ha servit per assentar les bases i fer primeres passes en diferents aspectes. El més destacat d'aquest any ha sigut:

- les millores en relació a l'àrea pedagògica amb les noves guies, actualització del catàleg i definició d'un nou sistema de comunicació de pràctiques.
- Consolidació d'espais de participació de la Cooperativa.
- Els projectes desenvolupats conjuntament amb altres entitats i cooperatives.
- El control econòmic i seguiment pressupostari aconseguit
- La reorganització tècnica que ens ha de permetre millorar la gestió de la formació.

I els reptes que encarem de cara al segon any d'aquest pla els podem resumir en:

- Especialització en alguns dels àmbits temàtics del catàleg.
- Analitzar i definir l'estratègica de territorialització
- Començar a definir un pla de participació de l'escola
- Fer passes endavant en la comunicació per explicar el projecte i ser altaveu de les sòcies de serveis.

Per conèixer en detall el grau d'assoliment dels objectius estratègics consultar l'Avaluació del Pla Estratègic 2022.

RESUM ACTIVITAT 2022

- Elaboració de les guies d'àmbits temàtics, millora del sistema de valoracions de la formació.
- Assoliment de la previsió del volum de formació per a les sòcies de serveis tot i que hi ha menys alumnes totals dels previstos.
- Molta menys formació externa del previst. 8 cursos de monitors menys del previst (Formació externa)
- Increment de capsules per a treballadores (+34 càpsules més del previst) en formació externa.
- Aconseguint 9.000€ més del previst en projectes i subvencions en gran part gràcies a les Cooperatives d'Alumnes i al monogràfic d'Emergència Climàtica.
- S'amplia l'equip tècnic amb una nova plaça a l'àrea de formació i es reestructura l'equip tècnic.

Càpsula	Num. AF
Salut mental, en parlem?	10
Primers auxilis	8
Prevenció, detecció i actuació davant l'abús sexual infantil	7
Resolució de conflictes	7
Els valors de l'ESS	6
Educació amb perspectiva de gènere	5
Manipulació d'aliments	5
Una economia que posa la vida al centre. Economia feminista i de les cu- res	5
Alimentació saludable i trastorns alimentaris	4
Alternatives al càstig	4

PLA DE TREBALL 2022

PROJECTE EDUCATIU

D'acord amb l'aposta per enfortir l'àrea pedagògica de l'Escola a nivell tècnic, aquest 2022 hem consolidat algunes accions de millora i n'hem engegat d'altres.

Hem acabat l'any completant la revisió de continguts amb les guies d'àmbit temàtic pràcticament finalitzades i només pendents de maquetar i difondre. Això és un pas endavant en la definició dels continguts clau de les formacions que fem, així com del posicionament de l'Escola en 10 àmbits essencials. Concretament, ens hem centrat en els àmbits temàtics de Participació-Equips i Pensament crític i interculturalitat.

La revisió de continguts s'ha realitzat en paral·lel al desenvolupament dels diversos catàlegs (genèric, Marta Mata, Incoop), en alguns casos de la mà d'entitats que ens complementen. Això s'ha concretat en el desenvolupament de noves accions formatives, principalment càpsules i monogràfics.

També hem fet alguns canvis en el sistema de valoració de la formació per tal d'obtenir més respostes als formularis. Seguim amb el repte d'augmentar el número de respostes i de tenir valoracions de totes les accions formatives.

	Accions	Descripció
	Revisió de continguts i elaboració de guies	Elaboració i tancament de 8 de les 10 guies d'àmbit temàtic, les 2 pendents s'acabaran de realitzar a principis de 2023. Creació d'un formulari anar actualitzant les guies periòdicament. Planificació de la difusió de les guies entre el claustre (espai compartit a l'aula virtual) i amb les entitats sòcies Creació d'un banc de guions complementari a les guies. Aquest banc de guions de formació ha de servir com a suport pel claustre en la preparació de sessions. S'ha creat gràcies a les aportacions del claustre, amb guions de tots els àmbits temàtics i tipologies de formació (sobretot cursos de Monis i Dires).
	Establir col·laboracions amb organitzacions i entitats especialitzades que ens complementen	FemProcomuns: projecte sobre eines digitals lliures. Ígnia: formació sobre participació i equips en una trobada de claustre Fronteres Invisibles: formació sobre antiracisme i interculturalitat en una trobada de claustre RUIDO Photo i Creart: projecte sobre interculturalitat i capacitat pedagògica amb joves en risc d'exclusió social L'Esberla, L'Aresta, SCI: experiències al Congrés de Joventut. Lafede.cat (Trobada Canviar l'Educació per Canviar el Món) Pam a Pam (XES): formació sobre ESS a l'associacionisme educatiu.

	LaCoordi: suport en la revisió del MG de tresoreria Cooperatives educatives (L'Esguard, Reflexes, +Educació): projecte TransformESS i participació a l'activitat de la FESC
Millora del sistema de valoració de les accions formatives	Canvis en els formularis de valoració de càpsules, monogràfics i cursos de monitor/a i director/a, simplificant l'estructura i reduint el número de preguntes per tal d'obtenir més respostes per part de l'alumnat Pas de tots els formularis de valoració de Jotform a LimeSurvey i creació de plantilles per compartir les valoracions amb el claustre. Enviament del QR de valoració de les càpsules formatives per correu i imprès.
Desenvolupar una formació en línia que incorpori la metodologia pròpia participativa	Curs en línia "Crisi ecològica: escenaris de futur i respostes", finançat per la DGJ. Es tracta d'un curs en línia 100% asincrònic (realitzat íntegrament a l'aula virtual) de 12h de dedicació. De les 48 persones inscrites, 11 persones han realitzat el curs, amb unes valoracions molt positives del format, el plantejament pedagògic i de continguts i el seguiment.
Desenvolupar noves accions formatives	Curs en línia "Crisi ecològica: escenaris de futur i respostes". Càpsula "Sobirania tecnològica i eines digitals lliures". Càpsula "Fes anticapitalisme, passa't a l'ESS", desenvolupada en el marc del projecte amb Pam a Pam. Notícia al web de Pam a Pam: https://pamapam.org/ca/blog/lleure-economia/ Càpsules demanades per Esplac (2) incorporades al catàleg Marta Mata: "Abús sexual infantil a les xarxes socials" i "Comunicació amb famílies: ASI, agressions i conflictes" Nou format d'acompanyaments a entitats. Notícia al web de l'Escola: https://escolaelsol.coop/acompanyaments-a-entitats/ Inici de la revisió del MG en línia "Els diners a l'esplai: què en fem?", que finalitzarà el 2023, amb el suport de LaCoordi. Actualització del catàleg genèric, el catàleg Marta Mata i el catàleg d'Incoop a partir d'una anàlisi de la demanda de formacions per a clients externs i entitats sòcies.
Definir els àmbits temàtics en els que ens especialitzarem	Aquest any ens hem centrat en els àmbits temàtics de Participació/Equips i Pensament crític i interculturalitat. Hem treballat aquests àmbits més a fons, sobretot a les trobades de claustre, oferint formació especialitzada. De cara a 2023, decisió d'especialitzar-nos en 4 àmbits temàtics sobre els quals tenim més expertesa: Feminismes, Equips, Participació, ESS

PLA DE FORMACIÓ

La formació a les entitats membres és la nostra principal raó de ser i per tant un element cabdal de l'Escola. Les accions realitzades han donat resposta a les demandes de les entitats sòcies, compartides a la Taula del Pla de Formació i en reunions bilaterals.

Pel que fa al programa Marta Mata de formació d'activistes (monis, caps i casaleres), hi ha hagut una línia continuista, consolidant els cursos al territori i mantenint la proposta de cursos residencials i semiresidencials a l'estiu.

Aquest any s'ha incrementat força la formació a treballadores d'INCOOP en el marc del programa Anselm Clavé desenvolupant un primer catàleg que treballarem per fer-lo extensiu a totes les entitats membres.

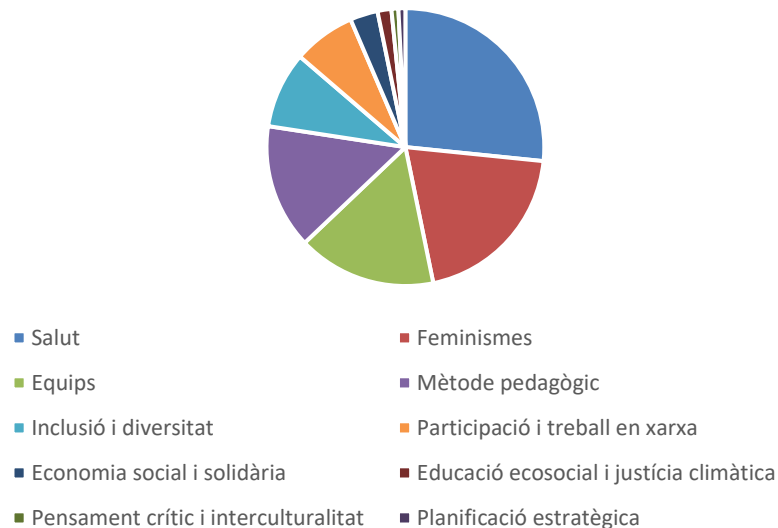
La formació de dirigents, Teresa Claramunt, es va concretar amb un curs d'Acollida per a dirigents d'Esplac amb molt bona valoració.

El programa Anselm Clavé de formació al professorat es detalla a l'apartat del Claustre.

	Accions	Descripció
	Marta Mata Creixement Escolta	Realització del curs el juny-juliol 2022 amb 16 alumnes inscrites.
	Marta Mata Èxit Semi residencial Casals de Joves	No s'ha realitzat el curs a l'estiu però sí que s'ha fet a l'hivern (2022-2023) als casals de joves de la Guineueta i Porta. Format semiresidencials.
	Cursos Marta Mata: Acollida, Creixement i Èxit (Esplac)	Marta Mata Acollida (2): Vallès Occidental i PGA-CdT Marta Mata Creixement estiu residencial i semiresidencial (5): El Ramió, Saïfores, Can Foix i Barcelona Marta Mata Èxit (2): Saïfores i Can Foix
	Monogràfics específics Esplac	Realització del monogràfic "Els diners a l'esplai: què en fem?", amb revisions de contingut i format, un canvi de formador i el compromís de recollir valoracions per fer canvis més profunds el 2023.
	Training Course amb Esplac	Realitzat a Cal Mata (Saïfores) del 22 al 30 d'agost.
	Organitzar Jornades: Lleure i Feminismes i Interculturalitat	Jornades de Lleure i Feminismes realitzades el 23 d'octubre de 2022 a la Masia de la Guineueta. Les hem coorganitzat amb Esplac i Escoltes. Recuperació dels nivells de participació pre-pandèmia, amb 70 assistents el diumenge 23. Notícia al web: https://escolaelsol.coop/jornades-de-lleure-i-feminismes-2022/ Realització parcial de les Jornades d'Interculturalitat, que no es van poder celebrar amb el format de jornades i es van

		reformular per convertir-se en altres activitats: formació sobre feminisme antiracista a les Jornades de Lleure i Feminismes, taller de Fronteres Invisibles pel claustre de l'Escola i formació sobre pensament crític i interculturalitat als cursos Marta Mata.
	Suport a l'Escola d'Esplac	Coordinació per compartir informació i propostes de ponents i experiències. Suport amb propostes de ponents i experiències.
	Cursos Marta Mata Creixement pel territori	Realització de 3 cursos Marta Mata al territori: Bages-Berguedà (2021-2022), Vallès Oriental (primavera 2022), Llagostera (2022-2023). Es va adaptar aquest document a cursos Marta Mata Èxit per a Casals de Joves.
	Continuïtat programa Activa't-Joves referents	Continuïtat del programa, amb alguns canvis en el plantejament (sobretot la localització de joves i el vincle amb les entitats d'acollida), que no afecten directament el paper de l'Escola. Participació de 20 joves en 7 cursos Marta Mata i residencials (Ridolaina) de l'estiu i l'hivern.
	Càpsules formatives a les entitats membres	108 Capsules formatives realitzades. Val la pena destacar l'increment de demanda i realització de càpsules a final d'any per part dels esplais d'Esplac, superant amb escreix les càpsules planificades pel 4t trimestre.
	Curs Acollida i Creixement Teresa Claramunt	Curs Acollida per dirigents d'Esplac.
	Propostes formatives Joan Sales. Realitzar les 15 accions formatives previstes (120h) per INCOOP	Joan Sales per a Esplac i Casals de Joves entre novembre i desembre. 17 formacions per Incoop i 58h realitzades.
	Gestió formació bonificada per a les sòcies de serveis	Realitzat, sobretot per Incoop.
	Coordinació plans de formació de les diferents entitats	Celebració de 3 Taules del Pla de Formació, amb debats pedagògics sobre la formació a les entitats sòcies i la revisió del catàleg Marta Mata. En aquestes taules s'han pogut compartir interessos formatius i línies de treball per tal d'harmonitzar els respectius plans de formació de les entitats amb el plantejament del Programa Marta Mata.

Àmbits temàtics Pla de Formació



Càpsula	Num. AF
Salut mental, en parlem?	9
Prevenició, detecció i actuació davant l'abús sexual infantil	7
Primers auxilis	7
Manipulació d'aliments	5
Alimentació saludable i trastorns alimentaris	3
Alternatives al càstig	3
Assemblearisme. Organització i gestió de l'assemblea	3
Atenció a les necessitats educatives específiques	3
Educació emocional amb infants i joves	3
Educar la sexualitat	3
Gestió del temps	3
L'educació emocional amb infants i joves	3

FORMACIÓ EXTERNA

En l'àmbit de la formació externa hem treballat per ampliar el número de públics als quals ens adrecem, incloent canvis estatutaris per oferir formació al professorat, l'aposta per oferir formació a cooperatives i entitats de l'ESS i l'acreditació per fer formació acreditada pel SOC, encara pendent.

Ha estat un any de realització de molts menys cursos de monitor del que havíem previst. En canvi, amb el canvi de format dels cursos de Director/a sí que hem aconseguit superar la previsió.

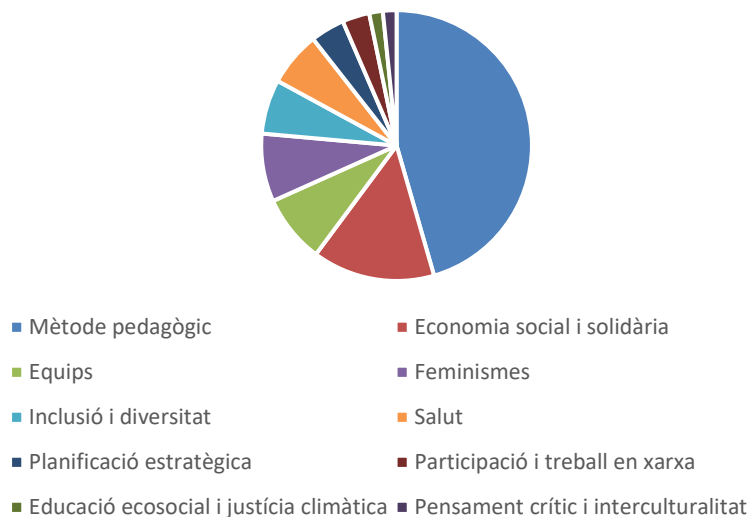
On hem tingut un increment del volum molt considerable ha sigut amb les càpsules, en gran part gràcies a la formació bonificada per a treballadors/es.

	PRESSUPOST 2022	TANCAMENT 2022	Diferència
FORMACIÓ EXTERNA	89	113,5	24,5
Curs de monitor/a	32	23,5	-8,5
Curs de director/a	4	5	1
Càpsules	33	67	34
Monogràfics	20	18	-2

Accions	Descripció
Cursos de Monitors/es	23,5
Cursos de Directors/es	5
Càpsules	67
Monogràfics	18
Cursos Residencials Estiu Ridolaina - Monitor i Director	Es va realitzar un curs de Monitor/a d'oferta en format residencial a la casa de colònies Ridolaina, a la Cerdanya. Aquest curs de formació externa organitzat íntegrament per l'Escola Lliure el Sol ha estat la continuació dels cursos WHY. https://escolaelsol.coop/curs-residencial-a-ridolaina/
Cursos Comunitaris	Roquetes, Ciutat Vella i Abrera.
Oferta formativa trimestral i territorialitzada	Programació de cicles de formació en substitució dels monogràfics d'oferta. Malgrat l'interès per la proposta i la qualitat pedagògica, els cicles no es van realitzar per falta d'inscripcions. Notícia al web: https://escolaelsol.coop/cicles-formatius/

	Oferir l'oferta formativa a cooperatives que es dediquin a l'educació en el lleure. Nous clients ESS	Hem consolidat la relació amb cooperatives que treballen en Educació en el Lleure com L'Esguard, Reflexes, Doble Via i MésEducació. I hem fet formació a 4 Cooperativa i entitats de l'ESS com a nous clients, entre les quals Ausolan.
	#TransformESS	Execució de la licitació de BCN Activa per fer el projecte TransformESS, juntament amb Coòpolis (L'Esguard, Reflexes i +Educació). Desenvolupament de noves càpsules formatives: economia feminista, eines digitals lliures, xarxes socials, etc. S'han realitzat menys càpsules formatives de les pressupostades (36% de les hores esperades). Participació com a ponents en una xerrada sobre el projecte TransformESS al BIZZ Barcelona
	Definir i intensificar acció comercial	Degut al mal resultat del primer semestre hem intensificat l'acció comercial durant la segona meitat de l'any i ho hem fet amb més enviats de butlletins, correus específics a clients habituals i potencials nous clients. Veiem que hi ha marge de millora i de sistematització d'aquesta àrea, però valorem molt positiu el resultat.

Àmbits temàtics Formació Externa



Càpsules més demanades:

Càpsula	Num. AF
Resolució de conflictes	6
TransformESS. Els valors de l'ESS	5
Una economia que posa la vida al centre. Economia feminista i de les cures	5
Gestió de conflictes	3
Comunicació No Violenta	2
Educació amb perspectiva de gènere	2
Educació en el lleure a Catalunya	2
Educació inclusiva, atenció a infants amb NEE - l'Esguard 1	2
Eines didàctiques	2
Rols i relacions de poder	2

GESTIÓ ACADÈMICA

S'ha donat resposta parcial als dos grans reptes en aquest àmbit. Pel que fa a la simplificació del procés de comunicació de pràctiques per facilitar la tasca a l'alumnat, s'ha definit però no implementat el nou sistema. Pel que fa a la revisió del sistema d'avaluació competencial de l'Escola, s'ha fet una anàlisi del sistema actual per detectar reptes i plantejar millores. No s'ha implementat cap canvi destacable, més enllà de la creació i del manteniment de rúbriques d'avaluació.

Accions	Descripció
Tramitar titulacions	509 Monitors/es, 1 Monitor/a adaptat, 84 Directors/es
Simplificar el procés de comunicació de pràctiques	S'ha definit el nou sistema. S'implementarà el 2023. Suposarà una millora per l'alumnat i una gestió més senzilla
Millora del sistema d'avaluació competencial	S'ha fet un anàlisi del sistema actual i s'han detectat possibles punts de millora, sobretot en la correcció de memòries i projectes. No s'ha concretat en accions ni s'ha implementat cap canvi. Accions puntuals de creació i revisió de rúbriques d'avaluació: activitats de recuperació de sessions, activitats online del curs de Director/a, etc. L'equip tècnic s'ha format en temes d'avaluació amb Eduxarxa i Edualter.

PROJECTES

L'execució de projectes vinculats a la formació en diferents àmbits ha anat guanyant pes els darrers anys a l'Escola, fins al punt de ser una part important de la nostra activitat i, a la vegada, un motor per desenvolupar nous continguts i línies formatives dels catàlegs. Vam començar l'any amb força projectes atorgats i ens hem seguit presentant a convocatòries per concretar el pla de treball i el projecte de l'Escola.

Destaquen la realització de 3 cooperatives de joves amb Labcoop, el projecte sobre eines digitals lliures amb femProcomuns, la coordinació de l'eix de Bé comú i justícia climàtica del Congrés de Joventut, la formació sobre ESS a l'associacionisme educatiu amb Pam a Pam, i la formació a joves migrants amb RUIDO Photo i Creart. Tanquem l'any amb l'atorgament del projecte "Enfortim Vincles – Justícia Global".

	Accions	Descripció
	Cerca de finançament projecte Enfortim Vincles - Justícia Global	S'ha tornat a presentar el projecte a la convocatòria de la Diputació de Barcelona i ha sigut aprovat per realitzar-lo entre 2023 i 2024 juntament amb Creart.
	Cooperatives de Joves	Hem realitzat 3 projectes de cooperatives de joves juntament amb LabCoop. Un a Barcelona, un altre a Terrassa, i l'últim a Marianao (Sant Boi de Llobregat). Notícia al web: https://escolaelsol.coop/cooperativa-sabonic/
	Tancar el Congrés de Joventut – Eix de Bé comú i justícia climàtica	Coordinació del Lot 5 de Justícia Climàtica del Congrés de Joventut a càrrec del Raimon Cardelús (iniciat a 2021 i tancat a 2022).
	Formació sobre eines digitals lliures a l'associacionisme educatiu - Escalem el Núvol	Desenvolupament de la càpsula "Sobirania tecnològica i eines digitals lliures". S'han fet 2 sessions de formació pel claustre. També s'ha fet formació a Acció Escolta (8 abril) i s'ha donat suport a la formació realitzada per femProcomuns al Gran Comitè d'Esplac.
	Apropem el Pam a Pam a l'associacionisme Educatiu	S'han fet les 3 càpsules previstes a Esplac, Acció i Casals de Joves, arribant a una trentena de participants de les entitats. Notícia al web de Pam a Pam: https://pamapam.org/ca/blog/lleure-economia/
	Formació de formadores i formacions d'interculturalitat – Ruido Photo	S'ha realitzat la formació a joves migrants juntament amb Creart, amb canvis de format però una valoració final molt positiva. El producte final ha estat el desenvolupament d'una càpsula formativa sobre interculturalitat i migracions que s'oferirà a esplais agrupaments i casals de joves.

CLAUSTRE

El 2022 va començar amb un eix del Pla Estratègic específic pel claustre de l'Escola. Això indica la importància que tenen les formadores en el projecte, així com la voluntat de fer accions de millora en la seva formació, suport i participació. Són molts els reptes que queden per abordar i resoldre, però s'han engegat algunes accions molt importants per consolidar aquest eix de treball.

Destaca l'actualització dels manuals de formadores i tutores, documents que permeten recollir i aclarir la informació bàsica del claustre. També s'ha incrementat el suport a tutores, tan a nivell de formació com de seguiment durant els cursos. I en línia amb les accions del Projecte Educatiu, s'està dissenyant un espai virtual perquè el claustre tingui a la seva disposició recursos i informació bàsica per a la formació.

S'han engegat accions importants referents al programa Anselm Clavé, la comunicació amb el claustre i la millora de condicions laborals de les formadores. Queda pendent incrementar la presència del claustre als diferents espais de participació.

	Accions	Descripció
	Major acompanyament i coordinació amb tutories	Formació per a noves tutores. 13 participants, la majoria dels equips estables dels cursos d'estiu. Actualització del Manual de tutories. Més suport a tutores durant els cursos.
	Desenvolupar un espai d'intercanvi de propostes, recursos i metodologia entre formadores	Desenvolupament d'un espai compartit amb el claustre a l'aula virtual. Definició de l'estructura d'aquest espai i els recursos principals que hi haurà, com ara les guies d'àmbit temàtic i el banc de guions de sessió. Pendent definir com les formadores podran compartir recursos i de quina manera es dinamitzarà aquest espai.
	Incrementar la participació a les trobades del claustre	No s'ha aconseguit incrementar la participació de les trobades de claustre, que segueixen rondant les 30 assistents, amb una davallada important la trobada de claustre de maig. Les participants als diferents claustres han sigut: 33 al d'hivern, 12 al de primavera i 23 al de tardor. No s'ha definit cap estratègia específica per incrementar la participació a les trobades de claustre.
	Generar espais de participació pel claustre	No s'han aconseguit generar espais de participació pel claustre més enllà de les trobades de claustre. Proposta de creació d'un grup de treball sobre antiracisme, que de moment no s'ha consolidat.

	Donar a conèixer l'organització i model cooperatiu a les formadores. Explicar millor què vol dir ser sòcia col·laboradora	Acció realitzada en diverses trobades de claustre, amb punts informatius i butlletes per fer-se sòcia a disposició de les formadores. Però, no s'ha engegat cap campanya específica per incrementar el nombre de sòcies col·laboradores. Hi ha hagut 4 noves sòcies col·laboradores el 2022.
	Formació permanent pel claustre. Revisar Anselm Clavé	Hi ha hagut alguns canvis en l'Anselm Clavé Acollida tot i que falta una revisió més en profunditat. Destaca el paper més protagonista de tota l'àrea pedagògica de l'Escola en el desenvolupament i la realització d'algunes sessions del curs. També s'ha incorporat una formació obligatòria sobre el protocol d'agressions masclistes a l'Escola a càrrec de la comissió d'igualtat. Hem incorporat 21 noves formadores al Claustre.
	Debate i definir millores de les condicions laborals de les formadores	S'ha fet una primera trobada de sòcies col·laboradores, on s'han identificat els reptes i necessitats que tenen en matèria laboral. Participació força baixa. S'ha acabat l'any amb una millora de les retribucions de les formadores en els següents casos: - Augment d'1€ en cursos de Monis i Dires - Augment del 5% equip estable cursos Marta Mata
	Sistematitzar la comunicació amb el claustre	Millores en la coordinació dins de l'equip tècnic a l'hora d'elaborar els butlletins de claustre, amb un paper més destacat de l'àrea pedagògica en l'elaboració dels continguts. S'han enviat 6 butlletins de claustre. Dinamització del Telegram de claustre, amb la incorporació de més formadores (98 en total) i la publicació de continguts i informacions d'interès amb més periodicitat (2/3 publicacions setmanals). Pendent definir els canals de comunicació amb el claustre a l'hora de demanar formació. Aquest aspecte es va poder treballar a la trobada de claustre de novembre.
	Fer seguiment i avaluació del claustre. Anselm Clavé Creixement	S'han començat a definir accions per fer un seguiment i avaluació més acurat del claustre. S'està fent un major seguiment de les valoracions que reben les formadores, s'estan compartint a l'àrea pedagògica i sistematitzat el retorn de les valoracions a les formadores. Alhora, s'ha acompanyat de missatges de la tècnica de formació a les formadores amb valoracions per sota de 4 per donar-los suport en la preparació de sessions.

COOPERATIVA

Aquest 2022 ha estat marcat per la celebració dels 30 anys de l'Escola i la consolidació d'espais de participació de la cooperativa. Després d'uns anys de molts canvis a nivell organitzatiu aquest any ens hem centrat a enfortir les Taules del Pla de Formació, espai de treball i debat amb les sòcies de serveis, i les assemblees, on estan apareixent debats interessants en relació al seu funcionament i dinamització. Acabem l'any havent fet la primera renovació de les sòcies de serveis al Consell Rector i iniciant un nou mandat ple de reptes en clau interna.

No hem pogut desenvolupar una comunicació per fer més entenedor l'organigrama, ni desenvolupar una campanya per incorporar noves sòcies, encara que s'han incorporat 4 noves sòcies col·laboradores i acabem l'any començant a definir accions pel 2023 per incrementar i millorar els espais de participació.

Accions	Descripció
Organigrama on quedi clar el paper de les diferents tipologies de sòcies	No s'ha realitzat cap acció al respecte.
Incorporar noves sòcies a la cooperativa	S'han incorporat 4 noves sòcies col·laboradores
Consolidació Taula del Pla de Formació i la coordinació entre sòcies de serveis	Estem aprofundint en el debat sobre el projecte i hem consolidat tant l'espai com la coordinació i relació amb les entitats membres. Hi ha hagut debats interessants amb les entitats participants sobre el catàleg, els cursos i els criteris pedagògics de l'Escola. Força centrada en el Programa Marta Mata i menys en els altres programes.
Trobar l'encaix de la comissió d'igualtat i desenvolupar el pla d'igualtat	Debat profund amb la comissió i el Consell Rector, que s'ha concretat en aclarir les funcions de la comissió, dedicar hores tècniques a promoure la igualtat de gènere i el feminisme a l'Escola i definir un pla de treball per incorporar aquesta mirada transversalment.
Celebrar el 30è aniversari de l'Escola	Festa de celebració el 28 de maig amb el claustre, entitats membres i persones que han passat pel projecte en algun moment dels 30 anys d'història de l'Escola. Acte commemoratiu, pica-pica i concert a la terrassa. Notícia sobre l'aniversari: https://escolaelsol.coop/celebracio-daniversari/
Renovació Sòcies de Serveis al Consell Rector	S'ha renovat el mandat de les tres sòcies de serveis al Consell Rector. Esplais Catalans, Casals de Joves i la Fundació Ferrer i Guardia inicien el seu segon mandat.

IGUALTAT

Tal i com hem apuntant anteriorment aquest any hem realitzat accions per transversalitzar i incorporar la igualtat en l'organització i funcionament de l'Escola. Fins ara ho hem estat treballant a les formacions i a través del protocol però volem anar més enllà. A partir del debat tingut entre la Comissió del Protocol i el Consell Rector s'han alliberat 3h/setmana d'una persona de l'equip tècnic per fer seguiment i implementar mesures en aquest sentit.

El mes destacat ha sigut:

- Elaboració d'un pla de treball amb accions concretes en diferents àmbits.
- Formació dels equips estables dels cursos residencials i a les noves incorporacions al claustre.
- Cerca de finançament per poder elaborar un pla d'igualtat a l'Escola.
- Donar suport a la Comissió del Protocol de prevenció i abordatge de violències masclistes.
- Definir indicadors per mesurar la implementació de mesures per promoure la igualtat a l'escola.

GESTIÓ DE RECURSOS

Aquest any ha estat marcat per una profunda reorganització de l'equip tècnic amb la incorporació de dues persones a l'equip, la creació d'un nou lloc de treball a l'organització de formació i canvis de funcions.

A banda d'aquesta reorganització ens hem començat a posar a millorar i agilitzar el circuit de demanda de formacions i el sistema d'inscripció d'alumnes d'Esplac, dos processos que suposaven molta càrrega i que s'han simplificat. En aquest sentit volem seguir treballant de cara a 2023 per agilitzar més la gestió interna de la formació.

Seguim tenint força reptes en aquesta àrea però els canvis fets aquest any ens permeten encarar-los molt millor de cara a futur.

	Accions	Descripció
	Millora circuit demanda formacions i accés a les assistències de les càpsules.	S'ha estandarditzat el sistema de demanda de formació per a totes les sòcies de serveis. I s'ha revisat el procés de gestió de demanda a nivell intern.
	Simplificació procés demanda de material	S'han plantejat algunes possibles millores però no s'han acabat d'implementar. Continuarem el 2023.

Millora del sistema d'inscripció dels alumnes de capsules d'Esplac	S'ha millorat l'Hèlios per facilitar i agilitzar la inscripció d'alumnes de capsules a partir de fulls de càlcul.
Treballar i actualitzar el Pla de viabilitat	S'ha seguit treballant per elaborar el pressupost de 2023.
Incrementar visites i relació amb clients i administracions	S'ha incrementat el contacte i relació amb clients i administracions encara que no necessàriament s'ha concretat amb visites.
Acreditat l'escola com a centre SOC	No realitzat
Aconseguir finançament públic	Realitzat.
Definir nova eina de gestió (Hèlios)	No s'ha pogut prioritzar. És una necessitat a mig termini i cal pensar bé la solució. Per ara l'Hèlios resol el dia a dia.
Nou organigrama tècnic - Revisió de tasques i funcions de tot l'equip	Realitzat.

COMUNICACIÓ

La comunicació segueix sent un repte que aquest 2022 no hem acabat de resoldre. Si bé hem engegat algunes accions i intensificat en algun sentit la comunicació en els darrers mesos de l'any. Finalitzem l'any amb un relleu de la Tècnica de Comunicació i situant aquest àmbit com a prioritari de cara a 2023.

Accions	Descripció
Dinamització i manteniment de la pàgina web	Sobretot hem anat actualitzant l'apartat de Tauler d'anuncis amb centres de pràctiques i ofertes de feina. Falta una actualització més constant i revisar contingut d'algunes pàgines.
Ser Altaveu temes educatius	No s'ha realitzat cap acció al respecte.
Revisar i actualitzar el Pla de comunicació	No s'ha revisat ni actualitzat.
Definir circuits i canals de comunicació interns (relació entre el claustre, sòcies i l'equip tècnic)	Hem activat diverses accions que han permès millorar la comunicació interna a través d'intensificar els butlletins de cooperativa i els butlletins de claustre. La comunicació amb el claustre s'ha millorat, està explicada a l'apartat de claustre.

RELACIONS EXTERNES

Aquest 2022 hem seguit apostant per una xarxa de relacions externes ben articulada, mantenint la presència a diversos espais on participem i generant noves aliances, sobretot a través de projectes (veure apartat Projectes) i de formació rebuda (veure apartat Projecte educatiu).

Destaquem el paper protagonista en l'organització de la trobada "Canviar l'educació per canviar el món", i sobretot, la coordinació d'una activitat en el marc de la FESC, convertint l'Escola en una entitat referent en el sector educatiu de l'ESS. Tanquem l'any amb la creació d'un mapa de relacions externes, que el 2023 caldrà anar actualitzant i treballant.

A part de les accions, hem mantingut el contacte internacional amb l'organització CEMÉA-Occitanie (França), amb qui fa anys que mantenim vincles, i a qui hem impartit formació sobre educació popular i associacionisme educatiu.

	Accions	Descripció
	Entrar a formar part de La Fede.cat	No s'ha pogut fer efectiva l'entrada a Lafede.cat per la forma jurídica de cooperativa que té l'Escola, incompatible amb els estatuts de l'organització. Malgrat això, s'ha participat activament del grup motor de la trobada " Canviar l'educació per canviar el món ". A través d'aquesta activitat s'han pogut conèixer projectes i experiències que treballen l'Educació per a la Justícia Global.
	Participar de la Sectorial iniciativa social de la FCTC	No s'hi ha participat activament, però anem estant al cas del que passa a la federació. Cal apostar-hi més.
	Participar de la Comissió de formació i publicacions de la XES	S'ha participat de la Comissió de formació i publicacions de la XES. A més, s'ha organitzat una taula rodona participativa durant la FESC amb el títol "Més enllà del mercat: per una educació en el lleure transformadora" i la participació d'Esplac, Escoltes Catalans, L'Esguard, Reflexes, +Educació i l'Escola Lliure el Sol. Article al diari InfoXES: https://oficina-escolaelsol.commonscld.coop/s/ot8atyPPnglkrAG
	Participar del Consell de Consum d'Incoop	S'ha participat de les assemblees d'Incoop i de la trobada organitzada amb les sòcies de consum.
	Fer un mapa de relacions externes, espais on participem	Primera proposta del mapa elaborada, ara en procés d'actualització. Cal veure de quina manera treballem aquest mapa per potenciar les aliances que tenim i les que volem.

RESUM/DADES 2022 – BLANCA

- Num cursos monitors i directors de lleure
- Num capsules i monogràfics
- Num accions formatives presencials i en línia
- Num de poblacions diferents
- Hores de formació
- AF a sòcies de serveis
- Valoració Mitjana dels clients
- Num de persones titulades (monis i dires)
- % de participants que valoren els cursos entre 8 i 10
- Num de noves formadores

Gràfica compartativa anys anteriors (Mon, Dir, MG i Caps)

Taula alumnes, formacions i alumnes/curs per monis i dires en els últims 4 anys.

Evolució num Mitjana participants/curs

Càpsules formatives més realitzades total, externa i pla de formació

Taula formacions per àmbits temàtics /num af/num alumnes/alumnesxcurs/hores

Taula socies de serveis / af / alumnes / hores

Participants cursos Marta Mata

Valoració de la Formació:

- Valoren globalment la formació per sobre de 8/10 (Mon, dir, caps i mg) f. externa
- Valoració alumnat pla de formació
- Mitjana valoració tutoria, metodologia i valoración global
- Valoració clients

Resum de què destaca l'alumnat de la nostra formació

Llista de clients

Tipus d'AF	Número d'AF
Monitor	
Director	
Monogràfic	
Càpsula	
Jornades	
Altres	
Total	

Territori i poblacions

21 comarques de 41

64 poblacions

ABRERA
ALCANAR
ALELLA
AMETLLA DEL VALLÈS
ARENYS DE MUNT
BADALONA
BARCELONA
BELLVER DE Cerdanya
CABRERA DE MAR
CALAFELL
CAMBRILS
CASTELLDEFELS
CASTELLTERÇOL
CENTELLES
COMA-RUGA
CORBERA DE LLOBREGAT
CORNELLÀ DE
LLOBREGAT
CUBELLES
ESPARREGUERA
ESPLUGUES DE
LLOBREGAT
FOGARS DE LA SELVA
FOLGUEROLES
GAVÀ
GRANOLLERS

GUALBA
HOSPITALET DE
LLOBREGAT
LLADÓ
LLAGOSTERA
LLUÇÀ
MANRESA
MATARÓ
MOIÀ
MOLINS DE REI
MOLLERUSSA
PALAU-SOLITÀ I
PLEGAMANS
PREMIÀ DE DALT
PREMIÀ DE MAR
RIPOLL
RODA DE TER
RUBÍ
SAIFORES
SANT ADRIÀ DE BESÒS
SANT ANDREU DE LA
BARÇA
SANT BOI DE LLOBREGAT
SANT CARLES DE LA
RÀPITA
SANT CUGAT DEL VALLÈS

SANT ESTEVE
SESROVIRES
SANT FRUITÓS DE BAGES
SANT SALVADOR DE
GUARDIOLA
SANTA BÀRBARA
SANTA COLOMA DE
GRAMENET
SANTA EULÀLIA DE
RONÇANA
SANTA MARIA DE
PALAUTORDERA
SANTA PERPÈTUA DE
MOGODA
TARRAGONA
TÀRREGA
TERRASSA
TORRELLES DE
LLOBREGAT
VENDRELL, EL
VIC
VILABLAREIX
VILANOVA DEL VALLÈS
VILANOVA I LA GELTRÚ
VILA-SECA

Dades a destacar Balanç Social

2021

Per a enganxar fora del Collabora Online Development Edition (CODE), primer feu clic al botó «Baixa»

Tipus d'AF	Número d'AF
Monitor	43
Director	5
Monogràfic	40
Càpsula	177
Jornades	2
Total	284

Càpsula	177
Director	5
Jornades	2
Monitor	23
Monogràfic	40
Total general	247

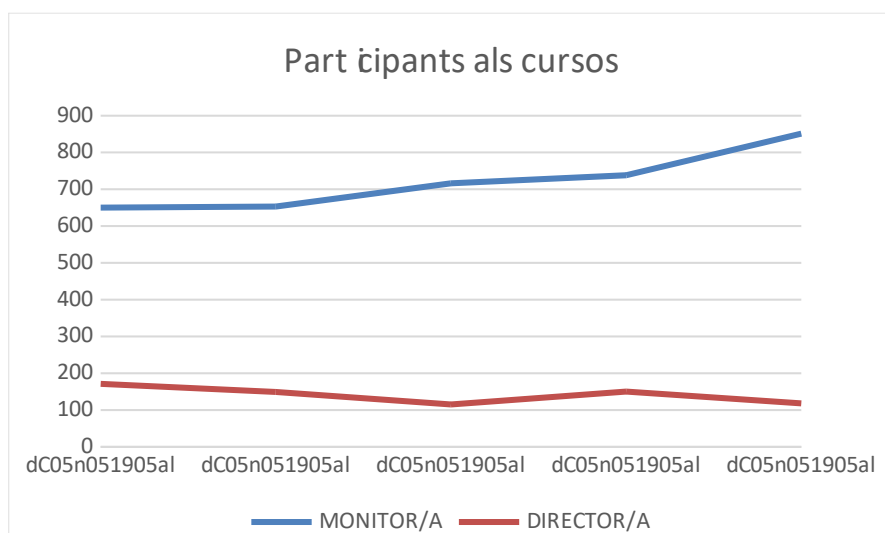
Tipus d'acció formativa	Online	Presencial	Residencial	Semi presencial	Total
Altres	8	12	1	1	22
Càpsula	49	126			175
Director		4	2		6

Jornades		2			2
Monitor	6	23	3	11	43
Monogràfic	12	18		6	36
Total	75	185	6	18	284

Alumnes titulats de cursos de monitor/a: 558

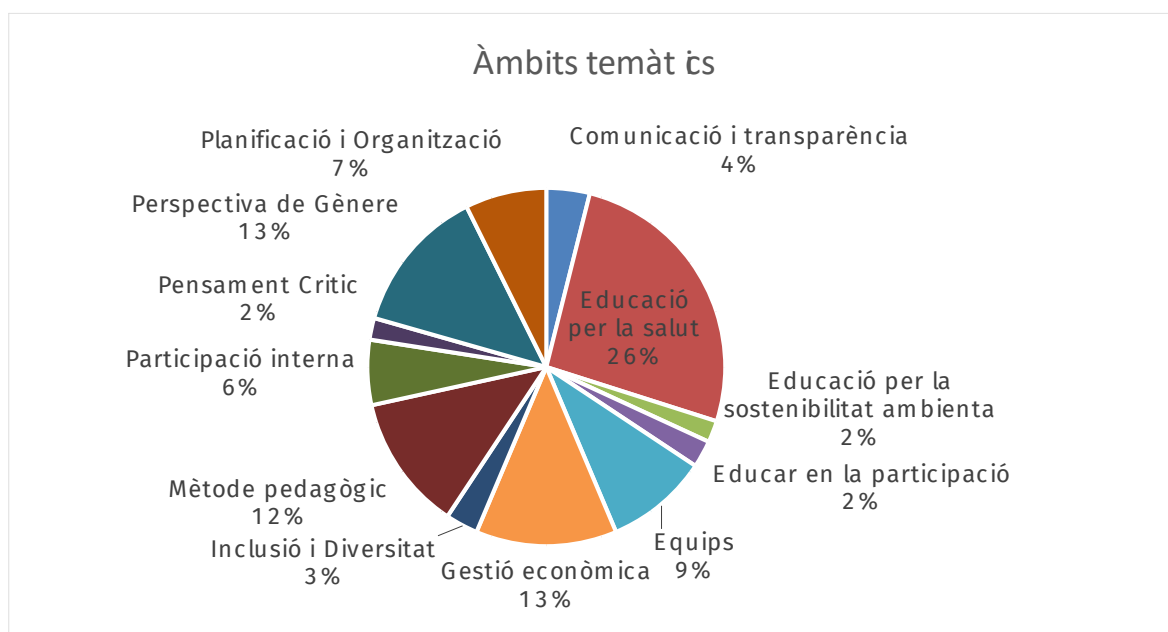
Alumnes titulats de cursos de director/a: 86

Tipus curs	2017	2018	2019	2020	2021
Monitor/a					
Formacions	32	30	34	33	43
Alumnes	650	653	716	738	851
Alumnes/curs	20,3	21,8	21,1	22,4	19,8
Director/a					
Formacions	8	8	6	7	6
Alumnes	171	149	115	150	118
Alumnes/curs	21,4	18,6	19,2	21,4	19,7



Acció formativa	Numero d'AF	Nombre d'alumnes	Nombre d'hores
Formació externa	121	1946	12396
Càpsula	64	877	179
Director	2	48	640
Monitor	36	688	11172

Monogràfic	19	333	405
Programa Anselm Clavé: formació per a professorat	7	99	53,5
Càpsula	4	44	16
Monogràfic	3	55	37,5
Programa Joan Salas Anton: formació per a treballadors/es	18	252	66
Càpsula	15	210	34
Monogràfic	3	42	32
Programa Marta Mata: formació per a activistes	110	1577	3854
Càpsula	92	1255	333
Director	4	70	1280
Jornades	2	35	0
Monitor	7	163	2170
Monogràfic	5	54	71
Programa Teresa Claramunt: formació per a dirigents	2	26	75,5
Monogràfic	2	26	75,5
Total general	258	3900	16445



Càpsules més demanades:

Nom de la càpsula	Número de càpsules
-------------------	--------------------

Resolem necessitats en una economia plural (en línia)	15
L'educació emocional amb infants i joves	8
Prevenió, detecció i actuació davant l'abús sexual infantil	7
Salut mental: en parlem?	7
Una economia que posa la vida al centre. Economia feminista i de les cures	7
Primers Auxilis (en línia)	6
Resolem necessitats en una economia plural. Introducció a l'Economia social i solidària	5
Assemblearisme. Organització i gestió de l'assemblea	4
Bullying, prevenció, detecció i intervenció	4
Campaments pedagògics	4
Com millorar la dinàmica interna dels equips?	4
Com treballar la mort i el dol	4
Educar en la sexualitat	4
Foment de la participació interna	4
Risoteràpia	4

Poblacions on hem fet formació

Població	Número d'AF	població	número d'AF
Monitor/a	40	Càpsula	166
AMPOSTA	1	ALELLA	4
ARENYS DE MAR	1	ARTÉS	1
ARENYS DE MUNT	1	AVIÀ	1
BARCELONA	20	BADALONA	2
BELLVER DE Cerdanya	1	BARBERÀ DEL VALLÈS	1
CUBELLES	1	BARCELONA	79
ESPLUGUES	1	BEGUES	1
GUIXERS	1	BERGA	1
MASDENVERGE	1	CANET DE MAR	1
MORELL	1	CASTELLBISBAL	1
RUBÍ	2	CERDANYOLA DEL VALLÈS	3
SAIFORES	2	CORRÓ D'AMUNT	4
SOLSONA	1	CUBELLES	2
TERRASSA	2	ESPARREGUERA	1
VALLS	1	Fora de Catalunya	1
VILADECAVALLS	1	GRANOLLERS	1
VILANOVA I LA GELTRÚ	2	GUALBA	7
Monogràfic	27	LLAGOSTERA	1
ABRERA	1	MANRESA	4
BARCELONA	9	MATARÓ	2
CALDES DE MONTBUI	1	MOLINS DE REI	2
Fora de Catalunya	1	PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS	2
GRANOLLERS	5	PAPIOL	1
MALGRAT DE MAR	1	RODA DE TER	1
MARTORELLES	1	SALLENT	5
MATARÓ	1	SANT CUGAT DEL VALLÈS	1
PALAU-SOLITÀ I PLEGAMANS	1	SANT JOAN DE VILATORRADA	4
PREMIÀ DE DALT	1	SANT JUST DESVERN	1
RUBÍ	1	SANT QUIRZE DEL VALLÈS	1
SAIFORES	1	SANT SALVADOR DE GUARDIOLA	1
VILAFRANCA DEL Penedès	1	SANTA COLOMA DE GRAMENET	1
VILANOVA DEL VALLÈS	1	SANTA MARIA DE PALAUTORDERA	2
VILANOVA I LA GELTRÚ	1	TERRASSA	7
Director/a	6	TONA	2
BARCELONA	2	TORRELLES DE LLOBREGAT	2
BELLVER DE Cerdanya	1	VALLGORGUINA	1
CUBELLES	1	VALLS	1
GUIXERS	1	VENDRELL	1
SAIFORES	1	VILADECANS	4
Jornades	2	VILADRAU	2
BARCELONA	2	VILAFRANCA DEL Penedès	4
		VILASSAR DE DALT	1
		VILOBÍ D'ONYAR	1

PLA DE FORMACIÓ

	Online	Presencial	Residencial	Semi Presencial	Total
Càpsula	19	92			111
Director		3	1		4
Jornades		2			2
Monitor		4	3		7
Monogràfic	3	6		4	13
Total	22	107	4	4	137

Acció formativa	AF	Alumnes	Hores
Programa Anselm Clavé: professorat	6	99	53,5
Càpsula	3	40	12
Monogràfic	3	55	37,5
Programa Joan Salas Anton: treballadors/es	19	256	70
Càpsula	16	214	38
Monogràfic	3	42	32
Programa Marta Mata: activistes	110	1577	3854
Càpsula	92	1255	333
Director	4	70	1280
Jornades	2	35	0
Monitor	7	163	2170
Monogràfic	5	54	71
Programa Teresa Claramunt: dirigents	2	26	75,5
Monogràfic	2	26	75,5
Total general	137	1954	4049

