



PLA DE TREBALL 2022
COOPERATIVA ESCOLA LLIURE EL SOL

PRESENTACIÓ DE L'ESCOLA LLIURE EL SOL

L'Escola Lliure el Sol som una cooperativa de serveis de formació al llarg de la vida que impulem el coneixement i el creixement d'entitats i de persones vinculades a l'educació popular i l'economia social i solidària a través de metodologies actives i transformadores, enfortint-ne la llibertat de pensament i el compromís social.

Treballem per ser l'instrument de formació del moviment associatiu i de l'economia social solidària, donant resposta a les seves necessitats, fent d'altaveu de les entitats, aportant una mirada crítica a la realitat i participant dels debats socials i educatius mitjançant pràctiques i metodologies transformadores de l'educació popular.

Els nostres [valors](#) són:

EDUCACIÓ POPULAR

LLIUREPENSAMENT

ASSOCIACIONISME

FEMINISME

COOPERATIVISME

COMPROMÍS

JUSTÍCIA GLOBAL

PLA ESTRATÈGIC

Aquest 2022 iniciem un nou pla estratègic (2022-2025) .A continuació detallem els objectius generals de cada eix:

Eix 1: FORMACIÓ TRANSFORMADORA

1.1 Actualitzar els continguts de les formacions i el catàleg per tal de donar resposta a les necessitats de les sòcies i del sector

1.2 Aprofundir en algun dels àmbits temàtics del catàleg per tal d'oferir formacions més especialitzades

1.3 Definir una estratègia de territorialització de la formació

1.4 Fer formació a nous col·lectius

1.5 Millorar el procés de gestió acadèmica, acompanyament i avaluació de l'alumnat

Eix 2: CLAUSTRE

2.1 Consolidar i Implicar més el claustre en l'organigrama de l'Escola

2.2 Comptar amb un claustre compromès i que pugui assumir les formacions que oferim



Eix 3: COOPERATIVA

- 3.1 Enfortir el sentiment de pertinença a la cooperativa de les sòcies
- 3.2 Sistematitzar i definir la comunicació i transparència interna

Eix 4: TREBALL EN XARXA I INCIDÈNCIA

- 4.1 Participar d'espais i xarxes en coherència amb els valors de l'Escola
- 4.2 Explicar què passa a l'escola i ser altaveu

Eix 5: GESTIÓ I SOSTENIBILITAT

- 5.1 Sostenibilitat econòmica i viabilitat del projecte cooperatiu
- 5.2 Millora del sistema de gestió de la formació

PLA DE TREBALL 2022

PROJECTE EDUCATIU

Aquest 2022 fem una aposta per enfortir l'àrea pedagògica de l'Escola a nivell tècnic i això ens permetrà poder assumir més bé les accions de millora previstes en aquest àmbit.

Com a principal objectiu d'aquest 2022 ens marquem finalitzar la revisió de continguts i elaborar les deu guies d'àmbits temàtics. Disposar d'aquest material suposarà un pas endavant en relació a definir els continguts que treballem a les formacions.

Seguir desenvolupant el catàleg i trobar col·laboracions amb altres entitats que el complementen serà també important durant aquest any.

En relació a la valoració de les accions formatives seguim amb la necessitat d'obtenir més retorn i caldrà trobar nous mecanismes per aconseguir l'objectiu.

Aquest any volem posar especial èmfasis en els àmbits temàtics de Participació i, Pensament crític i Interculturalitat.

- Revisió de continguts i elaboració de guies
- Establir col·laboracions amb organitzacions i entitats especialitzades que ens complementen
- Millora del sistema de valoració de les accions formatives
- Desenvolupar una formació en línia que incorpori la metodologia pròpia participativa
- Desenvolupar noves accions formatives
- Definir els àmbits temàtics en els que ens especialitzarem

Equips

El terme *equip* fa referència a un conjunt de persones que tenen un objectiu comú i que s'organitzen per assolir-lo.

Es caracteritza pel seu caràcter cooperatiu que, a diferència d'un grup de treball, combina la responsabilitat individual de cada membre amb la responsabilitat comuna compartida.

A part de tenir un objectiu comú, els equips busquen tenir una relació interdependent i d'igualtat entre les participants.

És a dir, les intègrants es necessiten entre elles per avançar i que l'èxit del col·lectiu sigui també èxit d'una mateixa.

MS CP Gestió de conflictes
MS CP Millorar la dinàmica i la cohesió dels equips
CP Emocions i treball en equip
MS CP Lideratges democràtics
CP Rols i relacions de poder en els equips
MS CP El relliu a la meua entitat
CP Economia feminista. La sostenibilitat dels equips
CP Encaix entre els equips tècnics i voluntaris
CP Dinamització del voluntariat
CP Resiliència



PLA DE FORMACIÓ

La formació a les entitats membres és la nostra principal raó de ser i per tant un element cabdal del pla de treball. Totes les accions previstes son fruit de les demandes que han arribat per part de les entitats compartides en la Taula del Pla de Formació.

Pel que fa al programa **Marta Mata**, formació d'activistes de les entitats (monitors/es, caps i casalers/es) hi ha una línia continuista en relació als últims anys i tenim per objectiu tirar endavant totes les demandes formatives de les entitats membres i com a novetat intentar consolidar els cursos al territori d'Esplais Catalans.

En relació al programa **Teresa Claramunt** tot i haver-hi treballat molt durant el 2021 no es va acabar realitzant i començarem l'any fent un curs d'acollida principalment per membres d'esplais catalans. Caldrà veure com adequem la proposta per poder oferir la formació de creixement a les dirigents de totes les entitats.

En el Programa **Joan Salas** més enllà d'oferir formació a les treballadores de les cinc sòcies de serveis tenim el repte de desenvolupar tota la formació planificada amb INCOOP així com seguir desenvolupant el catàleg per poder fer arribar formació de l'Escola a diferents serveis d'INCOOP.

El Programa **Anselm Clavé** de formació del professorat es detalla a l'apartat del Claustre.

- Marta Mata Creixement Escolta
- Marta Mata Èxit Semi residencial Casals de Joves
- Cursos Marta Mata: Acollida, Creixement i Èxit (Esplac)
- Monogràfics específics Esplac
- Training Course amb Esplac
- Organitzar Jornades: Lleure i Feminismes i Interculturalitat
- Suport a l'Escola d'Esplac
- Cursos Marta Mata Creixement pel territori
- Continuitat programa Activa't
- Càpsules formatives a les entitats membres
- Curs Acollida i Creixement Teresa Claramunt
- Propostes formatives Joan Sales. Realitzar les 15 accions formatives previstes (120h) per INCOOP
- Gestió formació bonificada per a les sòcies de serveis
- Coordinació plans de formació de les diferents entitats

FORMACIÓ EXTERNA

En aquest àmbit seguim apostant per ampliar el número de públics als que ens adreçem i ens marquem com a prioritat obtenir l'acreditació com a centre de formació del SOC així com definir accions per tenir una major relació amb clients amb qui ja treballem i potencials nous clients.

En relació a l'oferta de cursos seguirem intentant la programació de monogràfics trimestrals i aconseguir omplir-los, i com a novetat oferirem dos cursos residencials a l'estiu oberts a tothom i organitzats per l'Escola (Cursos Ridolaina)

- Cursos de Monitors
- Cursos de directors
- Capsules
- Monogràfics
- Cursos Residencials Estiu Ridolaina - Monitor i Director
- Cursos Comunitaris
- Oferta formativa trimestral i territorialitzada
- Oferir l'oferta formativa a cooperatives que es dediquin a l'educació en el lleure. Nous clients ESS
- #TransformESS
- Definir i intensificar acció comercial

GESTIÓ ACADÈMICA

En aquesta àrea afrontem dos reptes majúsculs. D'una banda simplificar el procés de comunicació de pràctiques per tal de facilitar la tasca a l'alumnat, així com poder fer una gestió tècnica més eficient. I d'altra banda revisar el sistema d'avaluació competencial que fem i desenvolupar-ne un de nou per tal de dotar-nos d'una avaluació actualitzada, coherent amb els valors que promovem i que estigui lligada al procés d'aprenentatge.

- Tramitar titulacions
- Simplificar el procés de comunicació de pràctiques
- Millora del sistema d'avaluació competencial

PROJECTES

El desenvolupament de projectes vinculats a la formació en els àmbits del món educatiu i associatiu ha anat guanyant pes en els darrers anys a l'Escola fins al punt de ser una part important de la nostra activitat i a la vegada un motor per desenvolupar nous continguts i línies formatives del catàleg formatiu. Comencem el 2022 amb força projectes atorgats. Així que a banda de seguir-nos presentant a convocatòries que ens ajudin a concretar el pla de treball i el projecte de l'Escola ens centrarem a desenvolupar els projectes assignats com les Cooperatives de Joves, el Congrés de Joventut o formacions d'eines digitals lliures i interculturalitat a l'associacionisme educatiu.

- Cerca de finançament projecte Enfortim Vincles - Justícia Global
- Cooperatives de Joves
- Tancar el Congrés de Joventut - Línia Justícia Climàtica
- Formació sobre eines digitals lliures a l'associacionisme educatiu - Escalem el Núvol
- Apropem el Pam a Pam a l'associacionisme Educatiu
- Formació de formadores i formacions d'interculturalitat – Ruido Photo

CLAUSTRE

El nou pla estratègic incorpora un eix específic pel Claustre, la qual cosa indica la importància que tenen les formadores pel projecte que desenvolupem i la voluntat d'incorporar millores en la formació, el vincle, el suport i la seva participació al projecte.

Aquest 2022 volem començar a pensar-hi i plantejar aquestes millores que seguir que tindran continuïtat al llarg dels pròxims anys.

- Major acompanyament i coordinació amb tutories
- Desenvolupar un espai d'intercanvi de propostes, recursos i metodologia entre formadores
- Incrementar la participació a les trobades del claustre
- Generar espais de participació pel claustre (Grups de Treball, debats àmbits temàtics...)
- Donar a conèixer l'organització i model cooperatiu a les formadores. Explicar millor què vol dir ser sòcia col·laboradora
- Formació permanent pel claustre. Revisar Anselm Clavé
- Debatre i definir millores de les condicions laborals de les formadores
- Sistematitzar la comunicació amb el claustre
- Fer seguiment i avaluació del claustre. Anselm Clavé Creixement

COOPERATIVA

Iniciem aquest nou pla estratègic amb la cooperativa en funcionament, amb diverses tipologies de sòcies i havent generat nous espais de participació. Ara el repte és consolidar i millorar el que tenim, aclarir i aprofundir en canals de comunicació i participació, i això passa per saber explicar i definir l'organigrama que tenim.

Enguany la celebració del 30è aniversari serà una oportunitat per reconèixer la feina feta durant tots aquests anys i reforçar el sentiment de pertinença.

- Organigrama clar on quedi clar el paper de les diferents tipologies de sòcies
- Incorporar noves sòcies a la cooperativa
- Consolidació Taula pla de formació i la coordinació entre sòcies de serveis
- Trobar l'encaix de la comissió d'igualtat i desenvolupar el pla d'igualtat
- Celebrar el 30è aniversari de l'Escola
- Renovació Sòcies de Serveis al Consell Rector

GESTIÓ DE RECURSOS

A nivell d'equip tècnic fem una aposta per incrementar les hores, crear una nova plaça i reorganitzar tasques i funcions de l'equip per tal de poder donar una millor resposta als reptes que se'ns presenten.

Seguim treballant en la millora de la gestió de la demanda i de l'organització de la formació per tal d'optimitzar processos i a la vegada guanyar en oferir una formació específica i que doni resposta a les demandes concretes. En aquest sentit el desenvolupament i millora de les eines de què disposem és un element cabdal, així com anar definint una nova eina que en un futur ens permeti substituir l'Hèlios.

- Millora circuit demanda formacions i accés a les assistències de les càpsules.
- Simplificació procés demanda de material
- Millora del sistema d'inscripció dels alumnes de capsules d'Esplac
- Treballar i actualitzar el Pla de viabilitat
- Incrementar visites i relació amb clients i administracions
- Acreditar l'escola com a centre SOC
- Aconseguir finançament públic
- Definir nova eina de gestió (Hèlios)
- Nou organigrama tècnic - Revisió de tasques i funcions de tot l'equip
- Ampliació de l'equip amb una nova plaça vinculada a cursos i gestió acadèmica
- Desenvolupar condicions laborals de l'equip tècnic i les sòcies de treball incorporant mesures de conciliació i organització feminista
- Millorar indicadors de Balanç Social: sostenibilitat, democràcia, antiracisme

COMUNICACIÓ

La comunicació és un element cabdal del projecte i l'objectiu és incrementar la comunicació externa explicant tot el que passa a l'escola així com fer-nos ressò i altaveu de temes educatius que ens toquen de prop o de continguts que es generen des de les entitats sòcies.

D'altra banda la complexitat organitzativa i els múltiples actors fan que calgui desenvolupar millores i aclarir circuits i canals de comunicació interns.

- Dinamització i manteniment de la pàgina web
- Ser Altaveu temes educatius
- Revisar i actualitzar el Pla de comunicació
- Definir circuits i canals de comunicació interns (relació entre el claustre, sòcies i l'equip tècnic)

RELACIONS EXTERNES

Seguim apostant per la xarxa de relacions externes que tenim mantenint presència als espais on participem i com a novetats destaquem la definició d'un mapa de relacions externes que ens permeti tenir la visió global i ordenada de tots els actors amb qui interactuem, l'entrada a LaFede.cat com a entitat de referència de la Justícia Global, i la participació a la sectorial d'Iniciativa Social de la Federació de Cooperatives de Treball i a la Xarxa d'Economia Solidària (XES) com a referents de l'Economia Social i Solidària.

- Entrar a formar part de La Fede.cat
- Participar de la Sectorial iniciativa social de la FCTC
- Participar de la Comissió de formació i publicacions de la XES
- Participar del Consell de Consum d'Incoop
- Fer un mapa de relacions externes, espais on participem

Treballem en xarxa

No entenem la nostra tasca sense contarm amb la col·laboració amb altres organitzacions amb qui compartim objectius i maneres de fer. A la vegada que formar part de xarxes i espais de coordinació dona sentit i enforteix el nostre projecte.

És per això que col·laborem amb entitats i participem de xarxes en els nostres àmbits d'actuació: educació, economia social i solidària i justícia global.

També col·laborem amb organitzacions de diferents punts del territori desenvolupant formació i projectes.

