



PLA DE TREBALL 2021
COOPERATIVA ESCOLA LLIURE EL SOL

PRESENTACIÓ DE L'ESCOLA LLIURE EL SOL

L'Escola Lliure el Sol som una cooperativa de serveis de formació al llarg de la vida que impulsem el coneixement i el creixement d'entitats i de persones vinculades a l'educació popular i l'economia social i solidària a través de metodologies actives i transformadores, enfortint-ne la llibertat de pensament i el compromís social.

Treballem per ser l'instrument de formació del moviment associatiu i de l'economia social solidària, donant resposta a les seves necessitats, fent d'altaveu de les entitats, aportant una mirada crítica a la realitat i participant dels debats socials i educatius mitjançant pràctiques i metodologies transformadores de l'educació popular.

Els nostres [valors](#) són:

EDUCACIÓ POPULAR

ASSOCIACIONISME

COOPERATIVA

LLIUERPENSAMENT

FEMINISME

COMPROMÍS

PLA ESTRATÈGIC

Aquest 2020 ha sigut el segon any del [pla estratègic](#) vigent (2019-2021) A continuació detallem els objectius generals de cada eix:

Eix 1: FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA

- 1.1 Diversificar l'oferta d'accions formatives de l'escola
- 1.2 Desenvolupar el pla de formació per a les entitats membres
- 1.3 Disposar d'un claustre preparat i actiu per assumir la globalitat del catàleg

Eix 2: PERSONALITZACIÓ DE L'APRENTATGE

- 2.1 Metodologia Coherent amb els principis de l'escola i actualitzada
- 2.2 Garantir un bon acompanyament a l'alumnat tant a nivell individual com grupal

Eix 3: COOPERATIVA

- 3.1 Desenvolupar una estructura interna democràtica i participativa
- 3.2 Enfortir el treball en xarxa en base als nostres valors i participar de diferents espais sectorials

Eix 4: GESTIÓ SOSTENIBLE

- 4.1 Millora de la sostenibilitat econòmica del projecte
- 4.2 Desenvolupar el pla de comunicació de l'Escola
- 4.3 Desenvolupar una gestió tècnica coherent amb els valors del projecte

PLA DE TREBALL 2021

Presentem el pla de treball previst per 2021, any en què finalitza l'actual pla estratègic i en el que caldrà abordar un nou debat estratègic que permeti definir un nou horitzó per la cooperativa de cara a 2024.

PROJECTE EDUCATIU

Com a principal objectiu d'aquest 2021 ens marquem finalitzar la revisió de continguts i que aquesta es concreti en guies que defineixin el marc teòric dels diferents àmbits temàtics del catàleg fruit d'un debat i reflexió interna entre el claustre i les entitats membres. Amb aquest projecte volem actualitzar el contingut i el fons ideològic de la formació que fem i compartir-lo amb el claustre.

Un altre tema sobre el que treballarem aquest any és en la consolidació de la formació en línia. Veient el creixement d'aquesta modalitat durant el 2020 tenim el repte de definir un estil propi que incorpori els valors i metodologies que ens caracteritzen i que suposa una nova línia formativa i que complementa l'oferta formativa presencial. A més a més volem tancar la revisió de les activitats en línia dels cursos de Directores/es en les que hi estem treballant des de l'any passat, i donar per finalitzada la revisió.

- Revisió de continguts i elaboració de guies
- Consolidar formació en línia
- Finalitzar la millora de les noves activitats en línia



Incorporem el feminisme en l'organització de la nostra entitat (MG 308/20)

Home Teule Everts Els meus cursos This course [Gràfics i dades](#) [Hide blocks](#) [Full screen](#)

Cursos > MICROGRÀFICS > MG 308/20

Formador/a: [Pere Jorda](#) [Anna Puig](#)

Calendari

PRESENTACIÓ DEL CURS

Tema 1: Economia feminista (marc teòric)

Tema 2: Les organitzacions, com són?

Tema 3: La sostenibilitat col·lectiva

Tema 4: Eines i recursos per introduir la perspectiva feminista a l'organització

PLA DE FORMACIÓ

La formació a les entitats membres és la nostra principal raó de ser i per tant un element cabdal del pla de treball. Totes les accions previstes son fruit de les demandes que han arribat per part de les entitats compartides en la Taula del Pla de Formació. Aquest debat enguany ha deixat de ser exclusivament bilateral i s'ha començat a compartir entre les diferents entitats sòcies. En aquest sentit volem seguir generant espais de trobada i intercanvi entre entitats sobre el pla de formació així com assentar la feina dels equips de programa creats a finals de 2020.

Pel que fa al programa **Marta Mata**, formació d'activistes de les entitats (monitors/es, caps i casalers/es) hi ha una línia continuista en relació als darrers anys i tenim per objectiu incrementar l'oferta formativa de cursos residencials i incorporar-hi millores, seguir desenvolupant cursos a diferents punts del territori i desenvolupar monogràfics per a perfils associatius específics.

En relació al programa **Teresa Claramunt** després d'haver pogut realitzar dos cursos el 2020 ens proposem aprofitar aquesta dinàmica i poder-ne realitzar dos més i que consolidin aquest programa com a eina de reforç i acompanyament a les dirigents de les organitzacions.

En el Programa **Joan Salas** més enllà d'oferir formació a les treballadores de les cinc sòcies de serveis tenim el repte de trobar elements comuns i intentar sistematitzar-la.

El Programa **Anselm Clavé** de formació del professorat es detalla a l'apartat del Claustre.

- Cursos Marta Mata: Acollida, Creixement i Èxit (Acció, Casals i Esplac)
- 3 cursos Marta Mata Creixement pel territori (Esplac)
- Incorporar millores en el format cursos residencials
- Formació per adaptar l'esplai i l'agrupament a la situació de COVID
- Càpsules formatives a les entitats membres
- Monogràfics específics
- Training Course amb Esplac
- Suport a projectes: línies pedagògiques, escola d' Esplac, jornades ambientals
- Propostes formatives Joan Sales
- Projecte Activa't i SegurNet amb la Fundació Ferrer i Guàrdia
- Curs Acollida i Creixement Teresa Claramunt i revisar-ne els continguts.
- Foment de l'ESS i l'Economia feminista a l'associacionisme educatiu
- Organitzar Jornades: Lleure i Feminismes, Ambientals, Consum Conscient?
- Desenvolupar catàleg i formació per INCOOP

FORMACIÓ EXTERNA

En aquest àmbit seguim apostant per ampliar el número de públics als que ens adreçem i ens marquem com a prioritat absoluta obtenir l'acreditació com a centre de formació del SOC per una banda, i consolidar la formació adreçada a adolescents, per altra.

El 2020 va suposar un increment de monogràfics d'oferta i volem consolidar-ho a partir de la programació trimestral i intentar-la descentralitzar a diferents punts del territori.

Amb l'experiència d'aquests darrers anys de col·laboració amb l'Esguard i Doble Via ens proposem establir contactes amb altres projectes cooperatius que es dediquin a l'educació en el lleure per tal de poder-los oferir la nostra formació.

- Obtenir certificacions necessàries per arribar a nous públics
- Fer formacions a joves i adolescents (instituts)
- Oferir formació a cooperatives que es dediquin a l'educació en el lleure
- Oferta formativa trimestral i territorialitzada

GESTIÓ ACADÈMICA

Definim aquest nou apartat del pla de treball per posar èmfasis en l'atenció personalitzada i l'acompanyament a l'alumnat en el seu procés de formació.

En aquest àmbit tenim com a principals reptes per aquest 2021 desenvolupar un nou sistema d'avaluació de l'alumnat a través de l'aula virtual que permeti una millora qualitativa, simplificar i facilitar el procés de comunicació de pràctiques i incrementar el número d'alumnes que valoren la formació.

- Millora de l'avaluació a través del campus virtual
- Simplificar el procés de comunicació de pràctiques
- Canvi sistema valoració CAPS I MG



PROJECTES

El desenvolupament de projectes vinculats a la formació en els àmbits del món educatiu i associatiu ha anat guanyant pes en els darrers anys a l'Escola fins al punt de ser una part important de la nostra activitat i a la vegada un motor per desenvolupar nous continguts i línies formatives del catàleg formatiu. Enguany seguirem apostant per les dues línies en les que venim treballant els darrers anys: per una banda projectes educatius d'economia social i solidària, en especial la proposta de cooperatives de joves desenvolupada amb LabCoop. I per altra banda els projectes d'Educació per la Justícia Global que desenvolupem amb Creart.

Un dels reptes és veure com incorporem de manera estable aquestes línies de treball en el pla de formació.

- Projectes educatius d'Economia Social i Solidària
- Projectes d'Educació per la Justícia Global

CLAUSTRE

El claustre és un element cabdal del nostre projecte, i dedicar-hi temps i esforços reverteix de manera molt directa amb la qualitat de la formació que oferim tant a nivell de continguts i metodològic com de coordinació i identificació amb el projecte.

Al llarg d'aquest 2021 ens proposem una línia de continuïtat amb la incorporació de noves formadores, poder oferir i desenvolupar més formació pel claustre i desenvolupar eines de suport a la formació que fan.

Com a grans reptes tenim desenvolupar una dinàmica més participativa del claustre a través dels grups de treball que fomenti el contacte més sovintejat entre formadores, així com pensar eines i espais que permetin intercanvi de propostes, recursos i metodologies entre formadores.

- Major acompanyament i coordinació amb tutories
- Incorporar formadores provinents de les entitats
- Desenvolupar un espai d'intercanvi de propostes, recursos i metodologia entre formadores
- Oferir formacions al claustre
- Organitzar 3 Trobades de claustre
- Consolidar Grups de Treball

COOPERATIVA

Amb la transformació de l'Escola en Cooperativa de Serveis hem obert una nova etapa de l'organització i cal anar fent nous passos en l'aprofundiment en democràcia interna i en poder accedir a desenvolupar nous projectes i serveis.

En aquest sentit caldrà abordar alguns debats per anar desenvolupant i concretant el Reglament de Regim Intern. D'altra banda comencem l'any amb la incorporació d'una nova sòcia de serveis, INCOOP, que suposa un repte i una oportunitat per fer un bon acompanyament i desenvolupar la formació que necessiten.

- Incorporar noves sòcies a la cooperativa
- Aprofundir en els debats pendents del RRI
- Consolidació Taula pla de formació i la coordinació entre sòcies de serveis
- Trobar l'encaix de la comissió d'igualtat i desenvolupar el pla d'igualtat

GESTIÓ DE RECURSOS

En aquesta gran àrea de treball tenim diversos reptes.

A nivell d'equip tècnic tenim l'ampliació de l'estructura incorporant una nova persona a l'equip i ampliant una altra jornada, i a la vegada analitzar determinats processos interns per tal d'optimitzar-los i poder donar una resposta més àgil i gestionar millor l'increment d'activitat formativa.

El desenvolupament d'una nova eina de gestió serà un element primordial aquest 2021 i que ens ha de permetre fer un salt endavant en la gestió interna.

Més enllà d'aquests dos elements aquest any volem seguir incrementant el número de proveïdors/es ètics i responsables, incorporar millores a l'organització i desenvolupar un pla de viabilitat en profunditat.

- Ampliar l'estructura tècnica: administració i comunicació
- Desenvolupament nova eina de gestió - Hèlios
- Pla d'acció de mesures en relació a la sostenibilitat ambiental.
- Revisar i optimitzar processos: comunicació de pràctiques, documentació organització cursos.
- Pla de viabilitat
- Desenvolupar sistema de comptabilitat analítica
- Començar a treballar Banca ètica
- Incrementar visites i relació amb clients i administracions
- Comptar amb el suport d'alumnes de pràctiques
- Implementar millores en relació al Sistema de qualitat I al Balanç Social

COMUNICACIÓ

Fem una aposta important en aquest àmbit amb la creació de la plaça de Tècnic/a de Comunicació. Volem fer un pas endavant perquè entenem que és essencial tant per la comunicació externa i posicionament públic de l'organització, com per la definició de la comunicació interna. D'aquesta manera acabem amb una de les assignatures pendents que arrosseguem de fa anys i comptarem amb una persona que posi dels coneixements i les eines a disposició de la comunicació del projecte.

- Dinamització i manteniment de la pàgina web
- Altaveu temes educatius
- Revisar i actualitzar el Pla de comunicació
- Sistematitzar comunicació interna i externa per a diferents públics



RELACIONS EXTERNES

Seguim apostant per la xarxa de relacions externes que tenim mantenint presència als espais on participem i com a novetats destaquem la definició d'un mapa de relacions externes que ens permeti tenir la visió global i ordenada de tots els actors amb qui interactuem, l'entrada a LaFede.cat com a entitat de referència de la Justícia Global, i la participació a la sectorial d'Iniciativa Social de la Federació de Cooperatives de Treball i a la Xarxa d'Economia Solidària (XES) com a referents de l'Economia Social i Solidària.

- Definir un mapa de relacions externes i entitats de referència
- Trobar aliances a Ciutat Vella
- Entrar a formar part de La Fede.cat
- Sectorial iniciativa social de la FCTC
- Comissió de formació i publicacions de la XES