



PLA DE TREBALL 2020
COOPERATIVA ESCOLA LLIURE EL SOL



PRESENTACIÓ ESCOLA EL SOL SCCL

L'Escola Lliure el sol som una cooperativa de serveis de formació al llarg de la vida que impulsem el coneixement i el creixement d'entitats i de persones vinculades a l'educació popular i l'economia social i solidària a través de metodologies actives i transformadores, enfortint-ne la llibertat de pensament i el compromís social.

Treballem per ser l'instrument de formació del moviment associatiu i de l'economia social solidària, donant resposta a les seves necessitats, fent d'altaveu de les entitats, aportant una mirada crítica a la realitat i participant dels debats socials i educatius mitjançant pràctiques i metodologies transformadores de l'educació popular.

Els nostres valors son:

EDUCACIÓ POPULAR

L'educació és la pràctica de la llibertat al llarg de la vida de les persones, tenint en compte la persona i les condicions en les que viu i es basa en el diàleg i el vincle educatiu. El fet educatiu necessita de la vivència i implica al conjunt d'individus i actors que conformen la comunitat.

LLIUROPENSAMENT

Defensem la inexistència d'una veritat absoluta i per tant és imprescindible el dret individual i col·lectiu al lliure exàmen de totes les qüestions i expressions. Promovem l'educació en i per al pensament crític com a motor d'emancipació individual i col·lectiva.

ASSOCIACIONISME

Entenem l'associacionisme com a una de les expressions de la societat civil organitzada per resoldre les pròpies necessitats i transformar la realitat per millorar la qualitat de vida de la comunitat a través de la participació

FEMINISME

Treballem per combatre les desigualtats del món on vivim des d'una mirada interseccional i incorporant la perspectiva feminista a totes les nostres accions per tal de donar visibilitat i contribuir a construir una societat més justa i equitativa.

COOPERATIVA

Treballem per promoure la qualitat democràtica a les organitzacions i entenem el nostre projecte a partir de l'adhesió voluntària de les entitats i les formadores, i comptem amb el seu compromís i participació activa.

COMPROMÍS

Compromís amb les entitats sòcies per a qui desenvolupem el pla de formació. Compromís amb l'alumnat per desenvolupar accions formatives de qualitat. Compromís ètic en la gestió dels recursos. En definitiva, compromís per a una formació crítica i compromesa en els àmbits de l'educació popular, l'associacionisme i l'economia solidària.



PLA ESTRATÈGIC

Eix 1: FORMACIÓ AL LLARG DE LA VIDA

Impulsem el debat i la formació especialitzada i de qualitat en els àmbits de l'associacionisme, l'educació i l'economia social i solidària. Partint de l'experiència en la formació de Joves en el món de l'educació en el lleure i l'associacionisme obrim el nostre catàleg per arribar a les diferents etapes vitals de les persones que es dediquen als àmbits sobre els que treballem.

- 1.1 Diversificar l'oferta d'accions formatives de l'escola
- 1.2 Desenvolupar el pla de formació per a les entitats membres
- 1.3 Disposar d'un claustre preparat i actiu per assumir la globalitat del catàleg

Eix 2: PERSONALITZACIÓ DE L'APRENTATGE

Treballem per formar persones per a que esdevinguin competents en diferents àmbits de la vida. L'alumnat és el centre de la nostra acció educativa i treballem per oferir una formació de qualitat, vivencial i adaptada al context i personalitzada. Posem especial èmfasis a la formació de les entitats membres per tal que respongui a les seves necessitats i interessos.

- 2.1 Metodologia Coherent amb els principis de l'escola i actualitzada
- 2.2 Garantir un bon acompanyament a l'alumnat tant a nivell individual com grupal

Eix 3: COOPERATIVA

La nova organització interna de l'escola respon a una voluntat de democratitzar el projecte i de generar més i millors espais i canals de participació de les entitats membres i del claustre.

- 3.1 Desenvolupar una estructura interna democràtica i participativa
- 3.2 Enfortir el treball en xarxa en base als nostres valors i participar de diferents espais sectorials

Eix 4: GESTIÓ SOSTENIBLE

Per dur a terme la nostra tasca necessitem un sistema de gestió que funcioni i disposar d'eines al servei i de suport per oferir una formació de qualitat i que respongui a la demanda i necessitats de clients i del sector. Així mateix una escola de formació transformadora com la nostra ha de vetllar perquè la gestió del dia a dia sigui coherent amb els valors i principis del seu ideari.

- 4.1 Millora de la sostenibilitat econòmica del projecte
- 4.2 Desenvolupar el pla de comunicació de l'Escola
- 4.3 Desenvolupar una gestió tècnica coherent amb els valors del projecte



PLA DE TREBALL 2020

PROJECTE EDUCATIU

En relació al projecte educatiu aquest 2020 ens proposem com a una de les prioritats de l'any abordar la revisió i actualització dels continguts. Aquesta revisió ens ha de permetre: compartir i consensuar on calgui d'un marc teòric que defineixi els diferents àmbits temàtics del catàleg, actualitzar i revisar els continguts bàsics per a totes les matèries dels cursos de monitors/es i directors/es i promoure l'intercanvi de mètodes i dinàmiques associades a continguts entre membres del claustre. Amb aquest projecte volem actualitzar el contingut i el fons ideològic de la formació que fem i compartir-lo amb el claustre.

Més enllà dels continguts aquest any també volem poder incorporar noves accions formatives al catàleg i plantejar la possibilitat de poder desenvolupar nous títols com ara el Curs d'Iniciació a Tècnic d'Esports que ens permetria poder oferir la formació que fem a nous públics.

I com a tercera pota d'aquest àmbit ens proposem seguir millorant aspectes de l'avaluació. En primer lloc millorar el sistema de valoracions de càpsules i monogràfics amb l'objectiu d'incrementar el número de respostes per cada acció formativa i que sigui útil i referència per a les formadores. En segon lloc començar plantejar millores de l'avaluació de les activitats online, memòries i projectes i treballar per dotar-nos d'un sistema avaluatiu més coherent amb els principis de l'escola i que sigui una fase més d'aprenentatge per l'alumnat.

- Revisió de Continguts
- Ampliar i actualitzar el catàleg
- Certificació CIATE
- Canvi sistema valoracions CAPS I MG
- Millora avaluació dels cursos de Monitors i Directors (activitats online, memòries i projectes)

PLA DE FORMACIÓ

La formació a les entitats membres és la nostra principal raó de ser i per tant un element cabdal del pla de treball. Totes les accions previstes son fruit de les demandes que han arribat per part de les entitats i per tant fruit d'un procés de debat previ a l'elaboració d'aquest document. Aquest debat enguany ha sigut bilateral entre l'Escola i cada una de les entitats i ens proposem que de cara al futur podem generar espais més plurals per abordar aquests temes d'una manera més coral.

Pel que fa al programa Marta Mata, formació d'activistes de les entitats (monitors/es, caps i casalers/es) desenvoluparem les següents accions formatives:



- 3 cursos d'acollida. Recuperem els cursos d'iniciació al monitoratge per a sectors d'Esplac que ho demanin. Això implicarà revisar els continguts de la proposta formativa.
- Cursos Creixement. Repetim la proposta del 2019 amb els habituals cursos residencials a l'agost (3), i els 3 semiresidencials (setembre, hivern i juliol) entre els que es troba l'específic curs Escolta que repetim després de l'èxit de la primera edició.
A més a més d'aquests cursos enguany des d'Esplac s'aposta per intentar apropar els cursos de creixement a diferents punts del territori i s'estudiaran fórmules per poder organitzar cursos de monitors a diferents poblacions o sectors geogràfics on hi hagi presència d'esplais d'Esplac.
A més a més dels cursos de monitors desenvoluparem les càpsules formatives que ens demanin des d'Esplac, Acció Escolta i Casals de Joves i desenvoluparem les accions formatives que faci falta a partir de la demanda que ens arribi.
En aquest àmbit destaquem la novetat de desenvolupar formació online orientada a activistes per tal de poder fer arribar formació específica sobre algun tema concret i que aquesta no depengui de la presencialitat. Estem parlant de desenvolupar algun mòdul formatiu online per a tresorers/es d'entitats o algun altre càrrec comú i que es consideri que pugui ser d'utilitat.
- Cursos Èxit. Més enllà dels dos cursos residencials que organitzem habitualment a l'agost aquest any en programarem un tercer amb aprofundiment de casals de joves previst per la segona quinzena d'agost.

Pel que fa al programa Teresa Claramunt treballarem amb l'objectiu de poder tirar endavant un curs d'Acollida i un curs de Creixement després de dos anys sense aconseguir-ho. La formació de les dirigents és una necessitat i una prioritat per totes i caldrà buscar la forma que més s'adeqüi a les necessitats i possibilitats de les dirigents de les entitats.

Programa Joan Salas. S'oferirà formació als equips tècnics de les 4 entitats membres i es donarà resposta a les demandes que arribin, així com s'oferirà la possibilitat de gestionar la formació bonificada de cada una d'elles.

Programa Anselm Clavé. Amb la incorporació anual de formadores es vetllarà per incorporar persones provinents de les entitats membres a la vegada que oferir formació i creixement per al Claustre actiu.

Marta mata

- Cursos marta mata acollida (3) i Revisar continguts - CIM
- Cursos marta mata creixement residencial (3) i semiresidencial (2)
- Organització 3 cursos Monitors pel territori a 3 sectors diferents
- Marta Mata Creixement Escolta
- Revisar catàleg accions formatives per a Casals
- Convertir els cursos per a casals en Marta Mata
- Realitzar càpsules per a sòcies de serveis
- Coorganitzar Training Course amb Esplac



- Desenvolupar formació online
- Revisar catàleg càpsules ESPLAC
- Col·laboració organització jornades conjuntes amb ESPLAC
- Revisar catàleg accions formatives per a Acció
- Cursos marta mata èxit residencial (2)
- Realitzar curs de Directors/es amb aprofundiment amb casals de joves

Teresa Claramunt

- Teresa Claramunt Acollida i Creixement

Joan Salas

- Gestionar crèdit formació bonificada
- Formació a l'equip tècnic ACJ
- Formació equip tècnic Esplac

Anselm Clavé

- Incorporar formadores provinents de les entitats - Anselm Clavé

Convenis entitats

- Debatre col·lectivament les necessitats formatives i el pla de treball de cara al 2021 i abandonar els convenis bilaterals.

FORMACIÓ EXTERNA

En aquest àmbit seguim apostant per ampliar el número de públics als que ens adrecem i ens marquem com a prioritats poder desenvolupar accions formatives a escoles arribant així a públic adolescent i per altra banda poder desenvolupar accions formatives per a persones aturades. Estudiarem, també la possibilitat d'oferir formació per a joves en risc d'exclusió social ja que amb l'experiència dels darrers anys veiem la potencialitat de la nostra formació per aquest col·lectiu.

En un altre sentit ens proposem incrementar el número d'accions formatives d'oferta fora de l'edifici de Drassanes així com intentar consolidar una programació trimestral de càpsules i monogràfics.

- Realitzar formació a instituts
- Formació PFI/FP
- Acreditació centre SOC
- Explorar oferir formació per a joves en risc d'exclusió social
- AF d'Oferta pel territori
- Programació MG trimestral



PROJECTES

El desenvolupament de projectes vinculats a la formació en els àmbits del món educatiu i associatiu ha anat guanyant pes en els darrers anys a l'Escola fins al punt de ser una part important de la nostra activitat i a la vegada un motor per desenvolupar nous continguts i línies formatives del catàleg formatiu.

Enguany, de la mateixa manera que seguirem explorant la possibilitat de desenvolupar nous projectes centrarem els esforços en desenvolupar els que ja tenim en marxa com son el desenvolupament de les cooperatives de joves conjuntament amb LabCoop un projecte que ens ha de permetre aprofundir en la formació en economia social i solidària i per altra banda en el projecte que desenvolupem amb Creart per apropar i generar sinèrgies entre la Justícia Global i l'Educació en el Lleure.

- Desenvolupar projectes de foment de Cooperatives de Joves
- Projecte En la Recerca del Desenvolupament - ACPP
- Projecte APS - Creart
- Definir noves col·laboracions i nous projectes amb ACPP/Creart

JORNADES

Les jornades son un espai de debat, formació i reflexió que complementa la nostra activitat formativa des de fa anys i que anem desenvolupant com un espai on explorar sobre nous àmbits i en col·laboració amb diferents entitats.

- Jornades Lleure i Feminismes
- Jornada Canviar l'Escola per canviar el món - LaFede
- Jornades INCLUSIÓ I DIVERSITAT
- Jornades ROSA SENSAT

SUPORT A LA FORMACIÓ I TUTORIA

Tal i com mencionem en el pla estratègic garantir un bon acompanyament a l'alumnat tant a nivell individual com grupal és una de les nostres prioritats. I per tant volem millorar les eines de seguiment i acompanyament de l'alumnat.

Per fer-ho tenim previst seguir millorant les activitats online (aquest any les del curs de Directors/es), reforçar l'acció tutorial dels cursos, incrementar la dinamització de l'aula virtual i explorar les possibilitats de la nova plataforma, i desenvolupar millores en el procés de comunicació de pràctiques en el que moltes alumnes es troben amb dificultats.

- Revisió d'activitats Online Directors/es
- Millores en l'acompanyament i tutoria de Directors/es
- Sistematitzar i revisar les activitats de recuperació
- Dinamització aula virtual
- Simplificar processos de pràctiques per facilitar als alumnes



COOPERATIVA

Amb la transformació de l'Escola en Cooperativa de Serveis obrim, ara sí, una nova etapa de l'organització. La nova forma jurídica ens permetrà aprofundir en democràcia interna i en poder accedir a desenvolupar nous projectes i serveis.

Una de les frases que hem anat repetint els darrers mesos és que amb la nova cooperativa caldrà crear una nova cultura organitzativa amb nous actors (diferents tipologies de sòcies) nous espais de participació (assemblea general), i canals de comunicació.

- Fer l'assemblea general ordinària
- Incorporar noves sòcies de serveis
- Definir el reglament de regim intern
- Desplegament de la cooperativa
- Presentar projecte a convocatòria Singulars
- Establir canals de comunicació interns entre sòcies
- Definir i desenvolupar espais de participació interns

CLAUSTRE

El claustre és un element cabdal del nostre projecte, i dedicar-hi temps i esforços reverteix de manera molt directa amb la qualitat de la formació que oferim tant a nivell de continguts i metodològic com de coordinació i identificació amb el projecte. Al llarg d'aquest any seguirem apostant per organitzar les trobades trimestrals del claustre així com amb els grups de treball iniciats al 2019 i als que volem donar continuïtat com a espai de participació i creixement de les formadores. A més a més d'oferir formació adreçada al claustre i com a novetat organitzarem algun espai de creació i desenvolupament de continguts.

El claustre fluctua constantment i per poder donar cobertura a tota l'acció formativa que realitzem necessitem anar incorporant formadores de manera regular. Com cada any preveiem la incorporació de noves persones al claustre a través del programa formatiu d'acollida.

Finalment a nivell de gestió del claustre volem millorar l'associació de formadores a matèries que pot impartir i la millora de les valoracions que fa l'alumnat de les càpsules i monogràfics i el posterior retorn que fem al professorat.

- Organitzar 3 trobades del Claustre
- Coordinació Grups de Treball
- Incorporar noves formadores al claustre
- Anselm Clavé Creixement: creart, moodle, tutories...
- Tallers de creació de continguts amb formadores
- Aprofundir en l'associació de formadores a matèries del catàleg
- Seguiment i avaluació del professorat
- Retorn i seguiment valoracions Capsules i MG



ÀREA ECONÒMICA

En aquesta àrea ens marquem dos grans objectius al llarg d'aquest 2020. Per una banda incrementar el control i l'anàlisi del projecte a nivell econòmic per tal de poder tenir major coneixement intern i poder plantejar noves accions futures amb coneixement de causa. Per altra banda volem seguir desenvolupant la cerca de noves vies de finançament que ajudin a incrementar la sostenibilitat del projecte i a l'hora poder incrementar l'impacte formatiu del que fem. El fet de ser cooperativa ens obre les portes a presentar-nos a noves línies de finançament que caldrà explorar.

- Cerca noves vies de finançament
- Presentar projecte a la convocatòria de subvencions d'acció social de la Generalitat de Catalunya
- Elaborar estudi de viabilitat

GESTIÓ

El volum d'accions formatives i projectes que duem a terme és notable i cal que ens dotem d'un sistema de gestió adequat i eficient per poder donar una bona resposta a les demandes formatives que anem rebent. De la mateixa manera que volem apostar per una gestió coherent amb els valors del projecte tal i com indiquem en el pla estratègic.

En aquest sentit ens proposem desplegar el protocol de violències masclistes creat l'any passat i que preveu desplegar accions en diferents aspectes del projecte. Aquestes accions es desplegaran i coordinaran des de la Comissió d'Igualtat.

El desenvolupament de la nostra eina de gestió, l'Hèlios, seguirà sent una prioritat aquest any. I és que després d'haver incorporat una nova dinàmica de treball pel desenvolupament de l'eina a través de Jamgo seguirem desenvolupant l'eina amb aquells aspectes que considerem prioritaris per millorar la gestió.

Per caminar cap a una gestió coherent amb els valors del projecte aquest any ens proposem canvis en la prevenció de riscos laborals i banca per tal de començar a treballar amb empreses ètiques del sector i socialment responsables. Més enllà d'aquests dos àmbits prioritaris farem els canvis que considerem convenients si detectem altres possibles proveïdors que coincideixin amb els valors transformadors de l'Escola i sigui viable el canvi.

- Desplegar Protocol prevenció violències Masclistes
- Participar de la gestió de l'edifici
- Desenvolupar millores a l'Hèlios
- Alta al Registre d'empreses licitadores (RELI)
- Actualitzar Base Dades Clients
- Incrementar proveïdors ESS: Prevenció Riscos Laborals, Banca Ètica



COMUNICACIÓ

La comunicació és una de les assignatures pendents que tenim a l'Escola i enguany volem donar-li una petita empenta, conscients de les limitacions que tenim per fer grans coses considerem que una bona estratègia comunicativa ens servirà per poder donar impuls a la formació que fem. És per això que revisarem i actualitzarem el pla de comunicació de l'Escola adequant-lo a la realitat actual del projecte

Per altra banda disposarem d'una nova pàgina web que ja portem uns mesos desenvolupant i posarem en marxa la nova imatge corporativa. Aquests canvis també han de servir per ajudar a explicar millor qui som i què fem.

- Revisar i actualitzar Pla de comunicació
- Implementar nova imatge corporativa
- Activar nova pàgina web
- Publicar Balanç Social a la web
- Fer visites a clients
- Editar catàleg

EQUIP TÈCNIC

En relació a l'equip tècnic de l'Escola preveiem poder reforçar i consolidar dos llocs de treball de l'equip que en els darrers temps han assumit noves funcions com son la coordinació econòmica i la tècnica pedagògica. Això ens ha de permetre poder arribar més i millor a aspectes que considerem clau del pla de treball que plantegem.

Per altra banda seguirem comptant amb estudiants de pràctiques universitàries i intentarem optar a pràctiques de garantia juvenil de manera que l'experiència a l'escola els pugui aportar en el seu procés formatiu i a la vegada puguin ser un suport puntual per al desenvolupament de determinades tasques.

Finalment seguim apostant per la formació permanent de l'equip tècnic a partir del seguiment i avaluació dels llocs de treball que fem anualment.

- Formació ET: gestió cooperatives,
- Reforç tècnic amb Garantia Juvenil i estudiants en pràctiques.
- Revisar i consolidar llocs de treball



RELACIONS EXTERNES

Finalment seguim apostant per una potent xarxa de relacions externes com la que tenim mantenint presència als espais on participem i com a novetats destaquem la incorporació a la federació de cooperatives de treball i altres espais que s'en puguin despendre pel fet de ser cooperativa; a nivell de barri involucrar-nos amb la gestió de l'edifici de Drassanes i participar a Tot Raval; i en tercer lloc entrar a formar part de LAFEDE.CAT com a un pas més per apropar la justícia global i l'educació en el lleure.

- Buscar nous espais on participar com a cooperativa: Participar eix educatiu Fede, Federació cooperatives, sectorial educació, comissió formació XES.
- Participar de TotRaval - educativa
- Participar de la comissió de formació de la XES
- Entrar a LaFede.cat