



ESTATUTS DE LA COOPERATIVA DE SERVEIS ESCOLA LLIURE EL SOL, SCCL

PREÀMBUL

L'Escola Lliure el Sol ha estat, des dels seus orígens (1992), una entitat directament vinculada al funcionament, projecció i creixement de les entitats fundadores, Esplac i la fundació Ferrer i Guàrdia, i amb els anys de les entitats associades: Casals de Joves i Acció Escolta. Aquest fet ha permès que l'Escola creixés en la mesura en que les entitats ho feien, facilitant en certa manera l'extensió territorial, però sobretot, vetllant per la formació i coneixement de les persones membres de les entitats. Des de 2010 es desenvolupa l'anomenat Pla de Formació del Moviment Laic i Progressista que estableix itineraris formatius per als diferents perfils de persones que conformen les entitats. Aquesta és la concreció del servei de formació que l'Escola ofereix a les entitats, la raó de ser del projecte de l'escola.

Entre les diferents entitats membres cal remarcar la seva diversitat, fet que enriqueix el projecte col·lectiu:

Esplais Catalans, associació d'esplais laica i progressista que treballa des del voluntariat per a la transformació social, és l'entitat que més ús ha fet de l'escola al llarg de la seva història en tant que instrument de formació de les monitores i equips de dirigents de l'entitat. De la mateixa manera que gran part dels membres del claustre provenen d'Esplac com a entitat de base.

Fundació Ferrer i Guàrdia és un think tank generador de coneixement sobre laïcitat, llibertats civils, educació, participació i joventut, que desenvolupa investigació i recerca social aplicada en aquestes i altres àrees relacionades. La Fundació fomenta la participació ciutadana activa i crítica i dona suport al moviment associatiu. Així mateix l'Escola esdevé una eina de transmissió del contingut i coneixement generat per la Fundació tant a les membres de la resta d'entitats com a la ciutadania a qui ofereix formació l'Escola. La Fundació és entitat de referència per l'Escola en matèria d'estudis i investigació.

Casals i Grups de Joves de Catalunya s'incorpora com a entitat associada a l'escola l'any 2003 amb l'objectiu d'oferir formació associativa als membres dels casals de joves i a les dirigents de l'entitat.

Fundació Terra també és entitat associada a l'Escola el Sol entre 2003 fins a la seva sortida l'any 2015.

Acció Escolta de Catalunya s'incorpora com a entitat associada l'any 2005 coincidint amb la seva adhesió al moviment laic i progressista. Aquesta incorporació comporta el traspàs de l'escola Nord de Ruta i l'Escola Ensenya de Fusta a l'Escola Lliure el Sol que passa a ser l'escola de referència per a la formació dels caps i agrupaments d'Acció Escolta.

Al 2019 les entitats acorden convertir la forma jurídica de l'escola en cooperativa, per guanyar en coherència, democràcia interna i facilitats de gestió.

“Associeu-vos i sereu forts
Instruïu-vos i sereu lliures
Estimeu-vos i sereu feliços”
Anselm Clavé



CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació, Règim Legal

Amb la denominació de **Escola Lliure El Sol, SCCL** es constitueix una cooperativa de serveis, d'iniciativa social i sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada de les seves persones sòcies per les obligacions socials.

Article 2. Objecte i activitats

2.1 L'objecte d'aquesta societat cooperativa és la prestació de serveis de formació sobre l'educació popular, la participació social i l'associacionisme i l'economia social i solidària.

La cooperativa Escola Lliure el Sol, es constitueix amb la voluntat de les seves sòcies amb la missió d'oferir serveis de formació per impulsar el coneixement i el creixement de les entitats sòcies, així com de les persones vinculades a l'educació popular i l'economia social i solidària a través de metodologies actives i transformadores, enfortint-ne la llibertat i el compromís social.

2.2 En compliment del seu objecte social, la cooperativa podrà dur a terme, entre d'altres, les següents activitats destinades a la millora tècnica i econòmica de les activitats de les sòcies:

- a) Formació per activistes, dirigents, treballadores i formadores de les entitats sòcies de serveis.
- b) Formació per a professionals i activitats vinculades d'empreses o entitats als àmbits d'actuació de l'escola.
- c) Estudis i recerca per a l'elaboració de materials didàctics i accions formatives d'acord a l'objecte de l'escola.
- d) Generar espais de debat i visió crítica sobre la renovació pedagògica i altres qüestions rellevants per a les sòcies de serveis.
- e) Intercanviar coneixement amb altres organitzacions socials i institucions públiques o privades.

2.3 Així mateix, la cooperativa Escola Lliure el Sol es constitueix amb la finalitat d'esdevenir l'instrument de formació i moviment associatiu i de l'economia social i solidària, donant resposta a les seves necessitats, fent d'altaveu de les entitats, i aportant una mirada crítica a la realitat i participant dels debats socials i educatius mitjançant pràctiques i metodologies transformadores de l'educació popular.

Article 3. Operacions amb terceres persones

La cooperativa podrà fer operacions amb terceres persones que no en siguin sòcies sense cap altra limitació que les establertes en la Llei de cooperatives de Catalunya.

En especial, aquesta disposició s'entén aplicable a les activitats i operacions definides i relacionades a l'article 2 anterior.



Article 4. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit.

Article 5. Domicili social i àmbit territorial

5.1 El domicili social de la cooperativa s'estableix a la Avinguda de les Drassanes núm. 3-5 Barcelona, 08001.

5.2 El domicili social i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

5.3 La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. - DE LES PERSONES SÒCIES

Article 6.- Persones sòcies

Poden ser persones sòcies totes les persones físiques i jurídiques que puguin realitzar l'objecte i les activitats especificades a l'article 2 d'aquests estatuts, d'acord amb els diferents tipus de persones sòcies que es regulen en el present article.

6.1 Sòcies de serveis.

Podran ser sòcies de serveis de la cooperativa aquelles persones jurídiques sense ànim de lucre, que actuïn en l'àmbit educatiu, associacionisme, de l'economia social i solidària, i investigació i recerca que puguin ser destinatàries de l'objecte de serveis de l'article 2.

6.2 Sòcies col·laboradores

Podran ser sòcies col·laboradores de la Cooperativa aquelles persones físiques que, sense realitzar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar d'alguna manera en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

La col·laboració pot constituir en la participació en activitat de caràcter auxiliar, secundari, accessori o complementari a l'activitat cooperativitzada principal o només en aportació de capital.



6.3 Sòcies de treball

Podran ser sòcies de treball de la Cooperativa aquelles persones físiques que puguin prestar el seu treball a la cooperativa i que així ho sol·licitin.

A les persones sòcies de treball els hi serà d'aplicació les normes que estableix la Llei de Cooperatives per a les persones sòcies treballadores, d'acord amb el previst a l'article 25 de la Llei.

Article 7.- Requisits per a l'admissió

7.1.- Són requisits per a l'admissió d'una **persona sòcia de serveis, col·laboradora i de treball**, els següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 6 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Subscriure l'aportació obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- d) Sol·licitar-ho per escrit al Consell Rector en el qual hauran d'acceptar expressament aquests Estatuts i el Reglament de Règim Intern de la Cooperativa.

7.2.- De forma especial, a part dels requisits establerts a l'apartat 7.1 anterior, per a l'admissió d'una persona com a **sòcia de serveis**, cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'article 6.1
- b) Presentar sol·licitud amb l'aval de dues de les entitats sòcies com a mínim.

7.3.- De forma especial, a part dels requisits establerts a l'apartat 7.1 anterior, per a l'admissió d'una persona com a **sòcia de treball**, cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Que la persona sòcia de treball estigui en condicions objectives i subjectives de prestar la tasca requerida i disposar de la formació i/o experiència necessària per dur a terme el treball requerit per la cooperativa. Aquestes condicions seran valorades pel consell rector, previs els informes tècnics que aquest determini.
- b) Haver superat un període de prova d'un any. Aquest període de prova no és aplicable si la persona aspirant porta almenys com a treballadora en la cooperativa un temps igual o superior a un any i compleix els requisits estatutaris per a ésser admès com a sòcia. En tot cas, aquest període de prova podrà reduir-se per acord escrit entre la persona sòcia a prova i el consell rector.



Article 8.- Obligacions de les sòcies

1. Les **sòcies de serveis, col·laboradores i de treball** estan obligades a:

- a) Col·laborar plenament en l'assoliment dels objectius de la Cooperativa.
- b) Participar en les activitats i serveis cooperatius en els termes establerts en els Estatuts i el Reglament Intern i/o en els derivats dels acords vàlids dels diferents òrgans de la Cooperativa.
- c) Facilitar la prestació adequada dels serveis cooperatius mitjançant una permanent actitud de transparència i bona fe.
- d) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans que siguin convocats.
- e) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- f) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- g) No dedicar-se a activitats de competència amb la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- h) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- i) Guardar secret sobre aquells assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.
- j) Complir aquells altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 9.- Drets de les sòcies

Les **sòcies de serveis, col·laboradores i de treball** tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la cooperativa, sense cap discriminació.
- b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- f) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- g) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 10.- La responsabilitat de les sòcies pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades o no. La persona sòcia que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.



Article 11.- Baixa de les persones sòcies

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb 3 mesos d'antelació.

Article 12- Baixa justificada i baixa obligatòria

12.1. La baixa es considerarà justificada en els següents supòsits:

- Si s'ha complert el termini de preavís, fixat en 3 mesos d'antelació.
- Si el consell rector la considera justificada.
- Disconformitat amb l'acord de fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries.

12.2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquesta persona sòcia davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent.

12.3. Han de ser donats obligatòriament de baixa les persones sòcies que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.

Article 13.- Dret de reemborsament

13.1 En produir-se la baixa d'una persona sòcia, aquesta té dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, sense perjudici del previst a l'article 20 respecte les aportacions que poden ser refusades incondicionalment per acord del Consell Rector.

13.2 El reemborsament de les aportacions socials, en el cas de baixa de la persona sòcia, es regirà per les normes següents:

a) En funció de l'actualització corresponent, es procedirà, en el termini d'un mes, a comptar de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici en el que es causa baixa, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El consell rector podrà fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si s'escau, podrà autoritzar que es faci un reemborsament a compte del definitiu.

b) De l'import definitiu del reemborsament que en resulti es poden deduir, d'acord amb el que estableixi el consell rector o en el seu cas l'assemblea: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; les que siguin procedents per baixa no justificada o expulsió; les responsabilitats que li puguin ésser imputades i quantificades, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial en cas d'incompliment o compliment defectuós de les seves obligacions socials; les



pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs que caldrà regularitzar un cop aquest s'hagi tancat.

c) En cas de baixa no justificada i en cas d'expulsió el consell rector podrà aplicar una deducció sobre el valor de reemborsament de l'aportació obligatòria al capital social. La deducció màxima aplicable en cas de baixa no justificada serà d'un deu per cent (10%) i en cas d'expulsió d'un trenta per cent (30%) de conformitat amb el que estableix l'article 35.2. c) de la Llei.

13.3 El consell rector i la persona sòcia que causa baixa establiran, de mutu acord i per escrit, les condicions i els terminis de pagament de les bestretes meritades pendents i del reemborsament de les aportacions. Igualment, en cas de resultar un deute de la persona sòcia que causa baixa amb la cooperativa, les condicions i els terminis de pagament del mateix s'establiran per escrit de mutu acord amb el consell rector.

13.4 El pagament de les bestretes meritades per les sòcies de treball s'ha de fer efectiu immediatament, excepte si hi ha un pacte que estipuli el contrari, però el pagament de les aportacions socials que estableix l'article 70 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el termini que assenyali el consell rector, que no pot ésser mai superior als cinc anys d'ençà de la data de la baixa.

13.5 En el cas de les aportacions que estableix l'article 70 de la Llei els terminis indicats es computen des de la data en què el consell rector acorda el reemborsament, que s'ha de fer efectiu per ordre d'antiguitat de les sol·licituds de reemborsament o, en el cas que no constin les sol·licituds, per ordre d'antiguitat de la data de la baixa.

13.6 Si el reemborsament de les aportacions ha estat acordat pel consell rector, les quantitats pendents de reemborsament no són susceptibles d'actualització un cop el consell rector n'acordi la quantia, però la persona sòcia que es dona de baixa té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat en dos punts, que ha d'abonar-se anualment junt amb, almenys, una cinquena part de la quantitat a reemborsar.

13.7 Les persones sòcies que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, en els supòsits i en els termes que estableix l'article 41.2, 3 i 4 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Article 14.- Procediment sancionador

Les faltes han de ser sancionades pel consell rector, el qual exerceix la competència sancionadora. N'és preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada per un termini de quinze dies. L'expedient iniciat s'ha d'instruir en el termini màxim de dos mesos, passats els quals el consell rector ha de resoldre. El consell rector pot establir el nomenament d'una persona instructora perquè col·labori en la tramitació dels expedients sancionadors.

A l'inici de l'expedient sancionador per la comissió de faltes greus o molt greus o a l'inici de l'expedient d'expulsió el consell rector pot adoptar les mesures cautelars que estimi adients, en especial la suspensió dels drets de la persona sòcia, inclòs el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada. En cap cas no es podrà suspendre el dret d'informació.



Contra la resolució del consell rector es pot presentar recurs davant l'assemblea general en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'assemblea general resolgui el recurs és de tres mesos, a comptar des de la data de la presentació del recurs.

L'acord de sanció, o si s'escau, la ratificació per l'assemblea general poden ésser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació dels acords socials, i en els casos regulats per la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, davant la jurisdicció ordinària.

L'acord d'expulsió d'una persona sòcia, només pot ésser pres mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel consell rector. El recurs davant l'assemblea general serà resolt, amb audiència prèvia de la persona interessada, per votació secreta. L'assemblea general anul·larà o bé ratificarà l'expulsió. En el darrer cas es tramitarà la baixa de la persona sòcia.

L'acord d'expulsió és executiu d'ençà del moment en què es notifica la ratificació de l'acord per l'assemblea general, o bé un cop acabat el termini per a presenta-hi recurs.

Les faltes lleus prescriuen en el termini de d'un mes; faltes greus, en el termini de dos mesos i les faltes molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en que el consell rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no se n'ha dictat resolució.

Article 15. Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

Article 16.- Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

- a) L'ús per part d'un soci dels capitals comuns o de la signatura social per a negocis per compte propi.
- b) Incomplir les obligacions socials, amb perjudici de la Cooperativa o d'algun soci. En particular es produirà aquesta infracció en el cas del soci en morositat en el desemborsament de la seva aportació, si transcorren trenta dies des de que hagi estat requerit per la Cooperativa, sense que hagi realitzat l'esmentat desemborsament.
- c) Realitzar actuacions nocives per a la Cooperativa, amb manifest perjudici d'aquesta o d'algun soci.
- d) Violar secrets de la Cooperativa amb perjudici d'aquesta.
- e) Revelar dades reservades de la cooperativa.



- f) Dedicar-se a activitats incompatibles amb la cooperativa o que impliquin competència envers la mateixa.
- g) El frau, deslleialtat o abús de confiança en les gestions encomanades, i l'ús del nom, imatge, marca, signatura o qualsevol altre distintiu social en benefici propi.
- e) El furt, robatori, apropiació indeguda o estafa, tant als/a les companys/nyes de treball com a la cooperativa o a qualsevol persona o entitat, realitzat dins de les dependències de la cooperativa o durant una gestió de servei a qualsevol lloc.
- f) La falsificació de documents, signatures, estampes, segells, marques o anàlegs, rellevants per a la relació de la cooperativa amb les seves persones sòcies o amb tercers.
- g) La usurpació de funcions del consell rector, de qualsevol dels seus membres, de l'interventor de comptes, de la direcció o, en general, de qualsevol càrrec representatiu de la cooperativa.
- h) Les condemnes fermes per delictes de robatori, estafa, apropiació indeguda o malversació comesos fora de la cooperativa o qualsevol altra classe de delicte comú que pugui implicar per a aquella desconfiança envers el seu autor.
- i) La reiteració en la comissió de faltes greus, per les que hagin estat sancionades les persones sòcies en els tres anys anteriors.

Article 17.- Faltes greus

Són faltes greus:

- a) La no assistència injustificada a les Assemblees Generals degudament convocades.
- b) La violació de secrets de la Cooperativa, quan no pugui considerar-se falta molt greu en base a l'apartat d) de l'article 16 anterior.
- c) L'incompliment de les obligacions econòmiques amb la Cooperativa, i en particular, la morositat en el desemborsament d'aportacions.
- d) L'incompliment dels preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de fer-la, quan aquesta actuació no sigui constitutiva de falta molt greu, per no haver-hi perjudici o malícia.
- e) Aquells comportaments que, d'alguna manera, alterin el bon clima que ha de presidir la relació entre les persones sòcies i altres persones vinculades amb la Cooperativa.
- f) La reiteració en la comissió de faltes lleus, per les quals hagi estat sancionada la persona sòcies en els tres anys anterior.



Article 18.- Faltes lleus

Són faltes lleus:

- a) La primera manca d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea Generala les que la persona sòcia hagi estat convocada en la deguda forma.
- b) El retard en el pagament de les obligacions econòmiques amb la Cooperativa.
- c) Quantes altres accions s'oposin lleument a la lletra i l'esperit dels Estatuts.

Article 19.- Sancions

19.1 Les faltes molt greus se sancionen amb:

- a) Inhabilitació per l'exercici de càrrecs fins a cinc anys.
- b) Suspensió dels drets socials, llevat el d'informació, el d'assistència a l'assemblea general amb veu, el de retorn de les aportacions al capital social, el cobrament, en el seu cas, dels interessos del capital o el d'actualització de les esmentades aportacions. Aquesta sanció només és aplicable al supòsit de trobar-se en descobert de les seves obligacions econòmiques envers la cooperativa, i pel temps en què duri aquesta situació.
- c) L'expulsió de la cooperativa.

19.2 Les faltes greus se sancionen amb;

- a) La suspensió per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 1any
- b) Multa de fins a 1000€.

19.3 Les faltes lleus se sancionen amb:

- a) Amonestació verbal o per escrit i/o multa de fins a 150€.

CAPÍTOL III.- RÈGIM ECONÒMIC

Article 20.- Capital Social

20.1 El capital social mínim es fixa en 6.000 euros, íntegrament subscrit i desemborsat.

20.2 El capital social està constituït per les aportacions obligatòries i voluntàries de les persones sòcies de serveis, col·laboradores i de treball:

Les aportacions obligatòries de les persones **sòcies de serveis** es consideren com a aportacions el reemborsament de les quals podrà ser refusat incondicionalment per acord del Consell Rector. Les aportacions voluntàries de les persones **sòcies de serveis** es consideren aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa.



Les aportacions obligatòries i voluntàries de les persones **sòcies col·laboradors i sòcies de treball**, es consideren aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa.

20.3 Les aportacions al capital de les sòcies s'acreditaran mitjançant títols nominatius. Tots els títols tindran un valor nominal equivalent al valor de l'aportació mínima obligatòria al capital social. Els títols corresponents a les aportacions voluntàries al capital social tindran el valor que els doni l'acord social de la seva admissió.

Article 21. Aportacions obligatòries

21.1 L'aportació obligatòria al capital per adquirir la condició de sòcia de serveis es fixa en dos mil (2.000.- €), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

21.2 L'aportació obligatòria al capital per a les persones sòcies col·laboradores, es fixa en cent euros (100.- €).

21.3 L'aportació obligatòria al capital per a les persones sòcies de treball, es fixa en sis-cents euros (600.- €).

21.4 L'assemblea pot aprovar ajornaments del pagament del setanta cinc per cent (75%) de l'aportació obligatòria al capital social fins a un màxim de cinc (5) anys.

21.5 L'assemblea, per majoria de dos tercers parts dels vots socials assistents, podrà aprovar l'increment o reducció de les aportacions obligatòries, fixant-ne la quantia, el termini i les condicions. Les persones sòcies que anteriorment hagi fet aportacions voluntàries poden aplicar-les a atendre les aportacions obligatòries exigides. Les persones sòcies disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, que hagin votat en contra i que hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, així com les sòcies que per causa justificada no hagin pogut assistir a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si ho demanen en el termini d'un mes després de l'acord de l'Assemblea General de la obligació d'aportar noves aportacions obligatòries, la baixa per aquesta causa que serà qualificada com a baixa voluntària justificada. En aquest supòsit, no s'exigirà fer efectives les aportacions acordades.

21.6 Les persones sòcies col·laboradores, d'acord amb el que s'estableix a la Llei de Cooperatives de Catalunya, queden exemptes en tot cas de l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social i d'incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de persona sòcia.

Article 22. Aportacions voluntàries

22.1 L'assemblea, per majoria simple, pot aprovar l'admissió d'aportacions de capital, en forma voluntària, per part de les persones sòcies. L'acord fixarà les condicions de desemborsament i, en el seu cas, els interessos que es percebran, que no poden ser superiors al tipus d'interès legal del diner.



22.2 Aquelles persones sòcies que tinguin desemborsades aportacions voluntàries fetes anteriorment poden aplicar-les per atendre les noves aportacions obligatòries exigides.

Article 23. Interessos

23.1 Les aportacions obligatòries poden meritjar interessos, d'acord amb que estableixi l'acord de l'Assemblea general.

Les aportacions voluntàries al capital social poden generar un tipus d'interès, d'acord amb el que s'estableix a l'article 22.1 anterior.

23.2 Les aportacions obligatòries i voluntàries al capital social de totes les persones sòcies, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents, de conformitat amb el previst a l'article 144.c) de la Llei 12/2015, de 9 de juliol de Cooperatives de Catalunya, per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Article 24. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes *inter vivos*, entre les persones sòcies, previ oferiment de la transmissió publicat al taulell d'anuncis del domicili social amb una antelació mínim de 15 dies i donant avís al Consell Rector en el termini màxim de vint dies des de la data de la transmissió.

b) Per successió *mortis causa*.

Article 25. Exercici econòmic, resultats, excedents

25.1 L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estén des del dia 1 del mes de gener fins el dia 31 del mes de desembre. Per a cada exercici s'ha de fer un inventari, un balanç, un compte de resultats, estat de canvi de patrimoni net, fluxos d'efectiu i una memòria.

25.2 De conformitat amb la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya la determinació dels resultats de l'exercici s'efectua d'acord amb la normativa comptable, però es consideren despeses les partides enumerades a la Llei. La determinació dels resultats cooperatius i dels extracooperatius s'efectua de conformitat amb la Llei i les altres normes que resultin aplicables.

25.3 Per determinar els resultats extracooperatius s'han de prendre en consideració els ingressos derivats d'aquestes operacions i les despeses necessàries per a la seva obtenció, a més de la part corresponent que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la Cooperativa. Tenen, en tot cas, la condició de resultats extracooperatius els obtinguts per la realització de les operacions cooperatives amb terceres persones no sòcies, les quals s'hauran de comptabilitzar separatament, de manera que sempre se'n pugui conèixer el seu volum global.



Article 26. Aplicació dels excedents

Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'Impost de Societats, s'han de destinar, almenys, els següents percentatges:

- a) Amb caràcter general, el 20%, al fons de reserva obligatori i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material o immaterial, d'acord amb la Llei, es destina íntegrament al fons de reserva obligatori.

Un cop pagat l'Impost de societats, la resta dels excedents cooperatius s'hauran de destinar a un fons de reserva voluntari, que tindrà caràcter irrepartible tal com estableix a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, per a les cooperatives sense ànim de lucre.

Els resultats extracooperatius, especialment els procedents de realitzar l'activitat cooperativa amb persones terceres no sòcies, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de l'Impost de Societats, es destinaran íntegrament al fons de reserva obligatori.

Article 27. Imputació de pèrdues

27.1 La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic es realitzarà, d'acord amb la Llei 12/2015 de 9 de juliol de Cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

- a) És vàlid imputar-les a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim que permeti la legislació tributària vigent.
- b) Fins el 50% de les pèrdues poden imputar-se amb càrrec al fons de reserva obligatori.
- c) La totalitat de les pèrdues es poden imputar al fons de reserva voluntari irrepartible esmentat en l'article precedent.
- d) La quantia no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar a les persones sòcies en proporció a la seva activitat cooperativitzada, i les ha de satisfer directament, dins el següent exercici econòmic a aquell en el qual les pèrdues s'han produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. Si passat aquest termini les pèrdues segueixen pendents de compensació, la persona sòcia les ha de satisfer directament en el termini d'un mes fins el límit de les seves aportacions al capital, conforme la legislació vigent, si no és que s'insti el concurs o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya



Article 28. Fons de reserva obligatori

El fons de reserva obligatori és irrepartible i es constitueix amb:

- a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat a l'article 26 d'aquests estatuts.
- b) El percentatge sobre els resultats extracooperatius.
- c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa de la persona sòcia, fixades a l'article 13 d'aquests estatuts.
- d) Amb les quotes d'ingrés i periòdiques, que si s'escau s'estableixin.

Article 29. Fons d'Educació i Promoció Cooperativa

Els Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i irrepartible i es constitueix de la següent forma:

- a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert a l'article 26 d'aquests estatuts.
- b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa a les persones sòcies.
- c) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda de les persones sòcies o de terceres per al compliment dels fins propis d'aquest Fons.
- d) Amb els excedents disponibles, un cop efectuades les dotacions obligatòries, atribuïbles a operacions efectuades amb tercers.

L'assemblea general ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació d'aquest Fons, que s'ha de destinar a la formació de persones sòcies i treballadores en tècniques cooperatives i atendre a objectius d'incidència social i de caràcter intercooperatiu.

Article 30. Documentació social i comptabilitat

La cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els següents llibres:

1. Registre de persones sòcies i llurs aportacions socials.
2. Actes d'assemblea general i de consell rector.
3. El llibre d'Inventaris, Balanços i el Llibre Diari

La comptabilitat serà portada d'acord amb els criteris exposats en el Codi de Comerç, el Pla General



Comptable i la resta de normes comptables amb les particularitats que estableixi la Llei de Cooperatives i l'altra normativa aplicable.

CAPÍTOL IV.- ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 31. Reglament de règim intern

L'organització funcional s'ha de fixar per un reglament de règim intern, que ha de ser aprovat per acord de la majoria reforçada a l'Assemblea general, de dues terceres parts dels vots socials.

CAPÍTOL V.- GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 32. Òrgans de la cooperativa

Els òrgans de la Cooperativa seran:

- 1).- L'Assemblea general.
- 2).- El Consell rector.
- 3).- El Claustre, que es regularà mitjançant el Reglament de règim intern.
- 4).- La Direcció

Article 33. L'assemblea general

33.1 L'assemblea general de la cooperativa és l'òrgan d'expressió de la voluntat social i els seus acords són obligatoris per a totes les persones sòcies.

33.2 Els acords presos per l'Assemblea general obliguen a la totalitat de les persones sòcies, fins i tot les dissidents i les que no haguessin participat en la reunió. Això no impedeix la seva impugnació, seguint el que preceptua la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Article 34. Competències de l'assemblea

34.1 Sense perjudici de la seva competència en tots els temes relacionats amb la cooperativa, són facultats pròpies i indelegables de l'assemblea:

- a) El nomenament i la revocació de les persones membres del consell rector, i de les liquidadores.
- b) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.



- c) L'aprovació dels pressupostos anuals.
- d) Aprovació del pla de treball global de la Cooperativa i del seu pressupost. El pla de treball anual inclourà la definició dels serveis a prestar per la Cooperativa i els percentatges de recursos propis a destinar a cada línia de serveis, així com, els límits en la disponibilitat d'aquests recursos.
- e) La modificació dels estatuts i l'aprovació o la modificació, si s'escau, dels reglaments de règim intern de la cooperativa.
- f) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector, o la transformació inversa; l'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions de les persones sòcies col·laboradores, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions de les noves persones sòcies; l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i el tipus o les bases per determinar l'interès que ha d'abonar-se per les aportacions al capital social.
- g) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- h) L'admissió de finançament voluntari de les persones sòcies.
- i) La fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució i la reactivació de la cooperativa.
- j) Tota decisió que, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.
- k) La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests grups si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i en altres formes de col·laboració econòmica, així com, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.
- l) La creació i la dissolució de seccions, de conformitat amb el que disposa la Llei, i, especialment, les seccions de crèdit, d'acord amb la normativa específica.
- m) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els auditors de comptes i els liquidadors.
- n) El nomenament de la direcció prèvia proposta del Consell rector.
- o) L'aprovació dels canvis en la política institucional interna, externa i tècnica.
- p) L'aprovació de la creació de nous serveis.
- q) L'aprovació de l'augment o la reducció en un deu per cent o més de la plantilla estable.



r) Aprovació dels criteris tècnics i socials relatius a la prestació dels serveis a les persones sòcies , així com aprovar, també, els criteris de valoració dels serveis.

s) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Article 35. Classes d'assemblees: ordinària, extraordinària

Les assemblees generals poden ser ordinàries o extraordinàries.

El consell rector ha de convocar l'assemblea general ordinària, un cop l'any, dins els sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic, la funció principal de la qual és: examinar la gestió efectuada pel consell rector; aprovar, si s'escau, els comptes anuals; i acordar l'aplicació de resultats.

Totes les assemblees generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tenen la consideració d'extraordinàries.

Article 36. Convocatòria de les assemblees ordinària i extraordinària

36.1 L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel consell rector mitjançant un escrit del consell rector a cada persona sòcia o per mitjans telemàtics que n'assegurin la recepció (p. ex. per correu electrònic amb confirmació de lectura). S'ha de realitzar amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta respecte a la data de la celebració.

En cas que la cooperativa estableixi un web corporatiu als efectes de publicitat i comunicació, la comunicació de les convocatòries de les assemblees podrà realitzar-se a través d'aquest web garantint els requeriments establerts a la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

36.2 La convocatòria ha d'expressar amb claredat l'ordre del dia, el lloc, el dia i la hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'assemblea general pot determinar la localitat on es realitzarà la propera reunió d'aquesta partint de criteris d'accessibilitat i idoneïtat del local. Si l'assemblea general no determina la localitat, en el seu defecte l'assemblea s'ha de celebrar dins la localitat del domicili social, en el local que reuneixi les condicions més adients, que serà determinat pel consell rector.

36.3 No obstant el que disposen els paràgrafs anteriors, l'assemblea s'entén vàlidament constituïda amb caràcter universal si, essent-hi presents o representades totes les persones sòcies, no n'hi ha cap que s'hi oposi.

36.4 El consell rector pot convocar assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la cooperativa. Així mateix ha de convocar-la quan ho sol·liciti un 10% dels vots socials.

36.5 Si el consell rector no convoca l'assemblea general, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligatori fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a



l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la Cooperativa, en els termes establerts per la Llei 12/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Article 37.- Constitució de l'assemblea general

37.1 L'assistència a l'assemblea general pot ser presencial o virtual mitjançant procediments telemàtics, sempre i quan l'assistència virtual no impliqui una merma en les garanties de constitució, d'informació, debat i votació, d'acord amb el previst a la Llei.

37.2 L'assemblea general queda vàlidament constituïda en primera convocatòria, quan es trobin reunits (presencialment o virtualment) presents o representats, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considera vàlidament constituïda sigui el que sigui el nombre de vots socials presents i representats.

L'assemblea general és presidida per la persona presidenta del consell rector, per aquella que exerceixi les seves funcions o per aquella que l'assemblea general esculli; no obstant això, es pot elegir en el mateix acte la persona que presideixi els debats. La seva funció és dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la Llei.

37.3 N'és secretària la persona que ho sigui del consell rector, la seva substituta o aquella que l'assemblea general esculli a tal efecte.

Article 38.- Adopció d'acords

38.1 L'assemblea general adopta els acords per majoria simple del nombre de vots socials de les persones sòcies presents o representades, llevat que la Llei o aquests estatuts estableixin la majoria reforçada, que serà de dues tercers parts dels vots socials.

38.2 Les votacions de l'assemblea general es podran realitzar per mitjans telemàtics sempre que quedi garantida l'accessibilitat al conjunt de votants en condicions d'igualtat. En aquest cas es consideraran assistents a totes les persones sòcies connectades.

38.3 L'assemblea general ha d'adoptar els acords amb majoria reforçada, en els casos següents:

a) Fusió, escissió, transformació o dissolució de la societat cooperativa.

b) Emissió d'obligacions i títols participatius.

c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.

d) Aprovació del reglament de règim intern.

e) La transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel consell rector, o la transformació inversa. Tanmateix, les persones sòcies disconformes amb l'acord de transformació que hi hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també les



persones sòcies que, per causa justificada, no han assistit a l'assemblea general, tenen dret a obtenir, si la demanen, per escrit adreçat al consell rector, en el termini d'un mes després de l'acord de transformació esmentat, la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa justificada.

f) Sobre la fusió, l'escissió, la transformació, la dissolució, l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, la creació de qualsevol altra forma jurídica inclosa la cooperativa, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.

g) En general, qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials requereixen, com a mínim, el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials dels assistents.

38.4 L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta, i la majoria favorable de la meitat més un dels vots de les assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

38.5 En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents o dels vots socials, d'acord amb l'establert al paràgraf anterior.

38.6 Llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, l'assemblea general no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten en l'ordre del dia, tret dels referents a la convocatòria d'una nova assemblea general, a la censura de comptes pels membres de la cooperativa o per una persona externa, a l'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector o a la revocació d'algun càrrec social.

Article 39.- Drets de vot i representació

39.1 Cada persona sòcia té dret a un vot a l'Assemblea General. D'acord amb les diferents tipologies de persones sòcies, s'atribueix a cada una d'elles els següents percentatges de dret de vot:

- a) Les sòcies de serveis, ostentaran el 75% dels vots socials, presents o representants.
- b) Les sòcies col·laboradores ostentaran el 20% dels vots socials, presents o representants.
- c) Les sòcies de treball ostentaran el 5% dels vots socials, presents o representants.

39.2 Quan una persona sòcia no pugui assistir a l'assemblea general podrà fer-se representar per una altra sòcia. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea a l'inici de la sessió. Cada persona sòcia només podrà ostentar la representació d'una altra, de tal manera que només podrà emetre dos vots.



Article 40.- Acta

40.1 L'acta de la sessió, signada per qui hagi ocupat la presidència i la secretaria, ha d'expressar el lloc i la data de les deliberacions, la llista d'assistents, si és en primera o en segona convocatòria, un resum dels assumptes tractats, les intervencions que s'hagi demanat que constin en acta, els acords presos i els resultats de les votacions.

40.2 L'acta de l'assemblea general pot ésser aprovada per la mateixa assemblea a continuació d'haver-se fet aquesta o, en altre cas, dins el termini de quinze dies hàbils, per qui ocupi la presidència i dos persones sòcies designades a l'assemblea com a interventores d'acta. L'acta aprovada s'incorporarà al llibre d'actes corresponent, signada per qui hagi ocupat la secretaria amb el vist i plau de la presidència. Si no hi ha unanimitat en l'elecció de les interventores d'acta, les persones discordants que arribin al deu per cent dels vots socials elegiran una de les persones interventores d'acta.

40.3 Qualsevol persona sòcia pot sol·licitar certificació dels acords presos i el consell rector la hi ha de donar, dins un termini no superior a quinze dies a comptar des de la data de recepció de la sol·licitud.

Article 41.- Impugnació dels acords socials

41.1 Els acords de l'assemblea general que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin els interessos de la cooperativa en benefici d'una o diverses persones sòcies, o de terceres persones, poden ser impugnats segons les normes i dins dels terminis que estableix la Llei 12/2015, de 9 de juliol de Cooperatives de Catalunya. Els acords que siguin contraris a la Llei són nuls; i la resta d'acords són anul·lables.

41.2 La impugnació d'un acord social no és procedent si s'ha deixat sense efecte o ha estat substituït vàlidament per un altre. La sentència que resol l'acció d'impugnació d'un acord social produeix efectes davant totes les persones sòcies, però no afecta els drets adquirits de bona fe per terceres a conseqüència de l'acord impugnat, i comporta, si s'escau, la cancel·lació de la inscripció de l'acord al Registre de cooperatives.

41.3 Estan legitimades per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls o anul·lables les persones assistents a l'assemblea que hagin fet constar en acta llur oposició al fet que aquesta se celebrés, o hagin votat en contra de l'acord adoptat; les persones sòcies que hagin estat absents de l'assemblea, les que hagin estat il·legítimament privades del dret d'emetre llur vot i les terceres persones que acreditin un interès legítim. Per exercir les accions d'impugnació dels acords nuls estan legitimades, també, les persones sòcies que hagin votat a favor de l'acord o s'hagin abstingut.

Els membres del consell rector tenen l'obligació d'exercir les accions d'impugnació contra els acords socials que siguin contraris a la Llei o s'oposin als estatuts de la cooperativa.

41.4 Les accions d'impugnació dels acords nuls caduquen en el termini d'un any i les d'impugnació dels acords anul·lables al cap de quaranta dies, a comptar de la data d'aprovació de l'acord o, en tot cas, des de la data de la inscripció en el Registre de Cooperatives, en cas de que aquesta sigui obligatòria.



41.5 El procediment d'impugnació dels acords nuls o anul·lables s'ha d'ajustar a les normes de procediment civil, llevat de les excepcions previstes a la Llei. La sol·licitud de suspensió cautelar de l'acord impugnat cal que sigui feta, com a mínim, per un grup de persones sòcies que representi el cinc per cent dels vots socials.

41.6 La interposició davant els òrgans socials dels recursos anteriors interromp els terminis de prescripció i de caducitat de les accions.

Article 42.- El consell rector

El consell rector és l'òrgan social de representació i govern de la cooperativa, i exerceix la gestió social i la direcció d'acord amb els mandats i les directrius de l'assemblea general, amb les facultats que defineixen els presents estatuts i la legislació vigent.

Article 43.- Composició i temps d'exercici dels càrrecs

43.1 El consell rector estarà compost per un mínim de tres i un màxim de cinc membres.

43.2 Els càrrecs del consell rector són els de president/a, secretari/a, tresorer/a, i, en el seu cas, vocals. La distribució dels càrrecs entre els elegits correspon al consell rector.

43.3 El consell rector és elegit per un període de tres anys. Transcorregut aquest temps, es procedirà a la seva renovació total. Les persones membres del consell rector poden ser reelegits.

43.4 Si es produeix alguna vacant, l'assemblea elegirà la persona o persones que les hagin de cobrir. Tanmateix, el període de tres anys establert per a la renovació del consell rector, serà per a la totalitat de les seves membres i comptarà des de la data de nomenament de la persona membre més antiga.

43.5 L'exercici del càrrec de membre del consell rector és obligatori, llevat del cas de reelecció o d'una altra causa justa.

43.6 La direcció participa amb veu i sense vot de les reunions del consell rector.

Article 44.- Elecció i revocació

44.1 L'elecció serà feta per l'assemblea anual ordinària o per una d'extraordinària.

44.2 Des del moment de la convocatòria i fins a la mateixa assemblea, es podran presentar candidats individuals o candidatures col·lectives, aquestes últimes, amb el suport del deu per cent de les persones sòcies. En cas de no haver-hi candidats, en serien totes les persones sòcies.

44.3 Resultaran escollides les persones sòcies amb major número de vots.



44.4 Els membres del consell rector sortint tindran l'obligació de col·laborar estretament amb el nou consell rector, facilitat tota la informació que els sigui requerida i, durant els sis primers mesos de mandat del nou consell rector, assistiran a les reunions a les que siguin convocats, amb veu però sense vot.

Article 45.- Funcionament i acords

45.1 El consell rector es reunirà a sol·licitud de qualsevol dels seus membres i, com a mínim, una vegada al mes, convocat per la presidència amb quaranta vuit (48) hores d'antelació o en el moment si, essent-hi presents tots els membres, no n'hi ha cap que s'hi oposi.

45.2. El consell rector es pot convocar i reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantides la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. En aquest cas, s'entén que la reunió es duu a terme en el lloc on es troba la persona que la presideix.

45.3 El consell rector queda vàlidament constituït quan concorrin a la reunió almenys la meitat més un de les persones membres, serà possible la representació d'una membre per una altra. Cada membre del consell rector només en podrà representar una altra.

45.4 Per prendre qualsevol decisió és necessària la presència de la meitat més un de les persones membres; els acords, que s'han de recollir en una acta signada pel/per la president/a i pel/per la secretari/a, es prendran per consens i, si fos necessària la votació, per majoria absoluta.

Article 46.- Funcions dels càrrecs

46.1 El/la president/a assumirà, en nom de l'assemblea i el consell, la representació de la cooperativa i la presidència dels seus òrgans, les reunions dels quals convocarà.

46.2 El/la secretari/a custodiarà els documents socials i tindrà cura de reflectir els respectius acords a les actes; amb la seva signatura donarà fe dels acords. En cas d'absència, substituirà el president.

46.3 El/la tresorer/a tindrà a la seva cura la documentació econòmica i, amb els mitjans necessaris, portarà la comptabilitat i gestionarà la tresoreria, i als dits efectes, tindrà la facultat de signatura conjunta o indistinta dels documents necessaris per a l'exercici de les seves funcions, segons previst als presents estatuts o per acord del consell o l'assemblea.

46.4 Els vocals, si n'hi ha, supliran els altres càrrecs en cas de necessitat o tindran al seu càrrec les funcions que específicament els delegui el consell.

46.5 L'exercici del càrrec no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec s'han de compensar per part de la cooperativa en els termes que estableixi l'assemblea general.

Les hores que comporti l'exercici dels dits càrrecs, computaran com a treballades a tots els efectes per a les persones sòcies de treball.



Article 47.- Delegació de facultats del consell rector

El consell rector pot delegar facultats en una de les persones membres o en comissions, compostes per les mateixes persones conselleres, creades a l'efecte i també podrà nomenar direcció; és necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del consell rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent.

La delegació de funcions es refereix a les decisions diàries que hauran de ser ratificades pel consell rector en la següent reunió.

La delegació només pot abastar el tràfic empresarial de la cooperativa. En tot cas el consell rector conserva les facultats següents:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Fer seguiment acurat de la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, rendir comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- f) Concedir, modificar o revocar delegacions i poders, que s'inscriuran en el Registre de cooperatives mitjançant escriptura pública i seran coneguts per l'assemblea a favor de les persones sòcies o terceres persones per a la gestió ordinària de la cooperativa, per a plets i per a les funcions de caràcter mercantil.

Article 48.- Responsabilitat del consell rector

48.1 Les persones membres del consell rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat als representats i han de dur a terme una gestió empresarial ordenada. Han de respondre solidàriament, davant la cooperativa, davant les persones sòcies i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la Llei o als Estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb la qual han d'exercir el seu càrrec. No responen, però, pels actes en els quals no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en acta que s'oposen a l'acord, o mitjançant un document fefaent on ho comuniquen al consell rector dins els deu dies següents a l'acord.

48.2 L'acció de responsabilitat contra les persones membres del consell rector pot ser exercida per la societat cooperativa, per un acord de l'assemblea general, adoptat encara que no consti a l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar des del moment en que s'hagi pogut exercir. Un grup de persones sòcies que representi almenys el 5% dels vots socials, pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat cooperativa no ho fa en el termini d'un mes comptat des que va acordar-se exercir-la, o bé si l'assemblea general ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat. Les persones creditors



poden exercir l'acció de responsabilitat contra les persones membres del consell rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat cooperativa o per les seves persones sòcies, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per satisfer els seus crèdits.

48.3 L'assemblea general pot transgir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi un número de persones sòcies que representi almenys el 5% dels vots socials.

48.4 Salvant les accions d'indemnització que puguin correspondre a les persones sòcies i a tercers pels actes del consell rector que lesionin directament els interessos d'aquelles, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent serà el que preveu el paràgraf anterior si el demandant fos persona sòcia, o d'un any, establert a l'article 1968 del Codi Civil, si fos una tercera.

Article 49.- Direcció

La Cooperativa podrà dotar-se de personal que exerceixi el càrrec de direcció i d'una estructura de gestió i administrativa per a la gestió dels assumptes relatius al gir o tràfic normal de la Cooperativa. El seu nomenament i separació és competència del Consell Rector, que haurà de retre comptes a l'Assemblea General, que li atorgarà els poders necessaris per a la gestió dels afers de la Cooperativa, sense que sigui en detriment de les facultats estatutàries del Consell Rector, i sense perjudici d'allò establert per la Llei.

CAPÍTOL VI.- MODIFICACIÓ, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 50.- Modificació dels estatuts socials

Per a prendre l'acord de modificació dels estatuts socials es requereix una majoria reforçada en l'assemblea general.

Per a inscriure la modificació dels estatuts socials al Registre de Cooperatives competent s'haurà d'adjuntar la sol·licitud d'inscripció amb el certificat de l'acta de l'assemblea general, incorporat a una escriptura pública.

Per canviar el domicili social dins del mateix terme municipal és suficient l'acord del consell rector.

Article 51.- Fusió i escissió de la cooperativa

La fusió amb una o més cooperatives serà possible si els objectes socials de cadascuna d'elles no són incompatibles entre si.

L'acord de fusió haurà d'adoptar-se amb una majoria reforçada a l'assemblea general corresponent. Serà d'aplicació el procediment establert a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

L'assemblea general pot acordar en majoria reforçada l'escissió de la cooperativa en dues parts. Serà d'aplicació a l'escissió el que disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.



Article 52.- Dissolució i liquidació

Seràn causes de dissolució de la cooperativa d'acord amb el previst a l'article 102 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert, si es manté durant més d'un any.
- e) La fusió o escissió a que fa referència l'article 51 d'aquests estatuts.
- f) El concurs o la fallida.
- g) Qualsevol altra causa establerta a la Llei.
- h) La societat cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es fa la liquidació. Durant aquest període s'haurà d'afegir a la denominació social la frase "en liquidació".

Article 53.- Nomenament i atribucions dels liquidadors

L'Assemblea general, en votació secreta, nomenarà 1 persona sòcia com a liquidadora. En el cas que l'assemblea no nomeni liquidador, les membres del consell rector adquiriran automàticament aquesta condició d'acord amb el previst a l'article 104 de la Llei

En el cas que es produeixi alguna de les causes regulades a l'article 52 dels Estatuts, i l'Assemblea general no acordi la dissolució de la cooperativa, les membres del consell rector, qualsevol soci o sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament de les liquidadores.

Les liquidadores faran totes les aportacions necessàries i durant aquest període es reunirà l'assemblea general quan procedeixi a la qual les liquidadores donaran compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

Article 54.- Adjudicació de l'haver social

Per a adjudicar l'haver social de la cooperativa s'ha de procedir segons l'ordre següent:

- a) Posar el Fons d'educació i promoció cooperativa íntegrament a disposició de la o les entitats que designi l'assemblea general per a la promoció i el foment del cooperativisme o a disposició de



l'entitat associativa a la qual estigui associada. En cas contrari, el fons s'ha de destinar a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

b) Saldar els deutes socials.

c) Reintegrar a les persones sòcies llurs aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui, d'acord amb les previsions establertes a l'article 20 i 23 dels estatuts.

d) Aplicar i distribuir el Fons de reserva voluntari d'acord amb el que acordi l'assemblea general.

e) L'haver líquid sobrant es transferirà a l'entitat associativa representativa del sector cooperatiu, a la cooperativa, a l'entitat d'interès general sense ànim de lucre o a l'entitat pública amb finalitats socials al territori, que acordi l'assemblea general segons les condicions establertes a l'article 106 de la Llei de 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya. Si l'assemblea general no ho fa, el fons s'ha de destinar a la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya o, en el seu defecte, a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL VII.- CRITERIS PER A DETERMINAR EL COMPROMÍS DE PARTICIPACIÓ INTERCOOPERATIVA I DE FOMENT DE LA FORMACIÓ

Article 55. Participació intercooperativa i de foment de la formació

La cooperativa establirà vincles de col·laboració en matèria de participació intercooperativa i de foment de la formació amb la Federació de Cooperatives de Treball Associat en la que la cooperativa estigui integrada o amb d'altres entitats o federacions afins.

CAPÍTOL VIII.- LLEI APLICABLE I RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

Article 56. Jurisdicció i competència

1. Per al coneixement i la resolució dels litigis que es puguin suscitar a l'empara de la Llei de cooperatives vigent, cal acollir-se a la jurisdicció competent. Els conflictes entre les persones sòcies treballadores i llur cooperativa amb relació a les matèries regulades per l'article 132 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, s'han de plantejar davant la jurisdicció social.

2. Les qüestions de fet que es plantegin entre les persones sòcies i llur cooperativa, entre una cooperativa i la federació on es trobi afiliada, entre cooperatives o entre federacions de cooperatives o entre aquestes i la Confederació de Cooperatives de Catalunya poden ésser plantejades per a la conciliació, la mediació o l'arbitratge al Consell Superior de la Cooperació.

3. Atès el caràcter societari del contracte cooperatiu, els òrgans jurisdiccional, per a la solució dels conflictes entre les cooperatives i llurs persones sòcies, han d'aplicar, preferentment a qualsevol altre tipus de norma, el dret cooperatiu en el sentit estricte, integrat per la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, les disposicions normatives que la despleguen, els estatuts socials de la cooperativa, els reglaments de règim intern, els altres acords dels òrgans socials de la cooperativa, els



principis cooperatius catalans, els costums cooperatius, la tradició jurídica catalana i, supletòriament, el dret cooperatiu general.

Disposició addicional primera

D'acord amb els criteris establerts a la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i foment de la formació.

Disposició addicional segona

En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei 12/2015 de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Disposició addicional tercera

Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació mediació.